

Projekt

z dnia Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO**

z dnia 2021 r.

w sprawie „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021-2025”

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369 i 2400) Rada Powiatu Zgierskiego uchwala co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021-2025”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgierskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu Zgierskiego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady Powiatu
Zgierskiego

Mirosław Burzyński



Załącznik do uchwały Nr
RADY POWIATU ZGIERSKIEGO
z dnia 2021 r.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021 - 2025

**Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu
Zgierz 2021**



Spis treści

WSTĘP.....	3
I. Charakterystyka Powiatu Zgierskiego.....	6
1. Powiat Zgierski	6
2. Rynek pracy w Powiecie Zgierskim w latach 2015-2020	6
3. Aktywna polityka rynku pracy w latach 2015-2020.....	13
4. Źródła finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy	28
II. Analiza SWOT obszaru polityki zatrudnieniowej w powiecie zgierskim.....	32
III. Priorytety i cele Programu	34
PODSUMOWANIE	44

Bezrobocie, w mniejszym bądź większym stopniu, dotyczy każdej współczesnej gospodarki. W ujęciu encyklopedycznym, bezrobocie to sytuacja, w której na rynku obecnych jest więcej osób zdolnych i chętnych do pracy niż stanowisk, które mogłyby one obsadzić. Do czynienia mamy więc z nadwyżką podaży siły roboczej nad popytem.

Problem bezrobocia jest istotnym zjawiskiem, mającym wpływ na funkcjonowanie społeczeństwa. Brak pracy ogranicza warunki ekonomiczne w jakich musi funkcjonować człowiek, co może również przekładać się na zdrowie psychiczne ludzi. Innymi słowy praca to nie tylko zapewnienie bytu jednostki, ale też zapewnienie jej prawidłowego funkcjonowania społecznego, rodzinnego i psychicznego.

Konsekwencją bezrobocia są koszty w wymiarze ekonomicznym, społecznym czy psychologicznym. Koszty ekonomiczne to suma utraconych wpływów budżetowych oraz zwiększonych wydatków. Utracone wpływy budżetowe są wynikiem zmniejszenia wpływów z podatków bezpośrednich (podatek dochodowy od wynagrodzenia osób zatrudnionych), jak i podatków pośrednich (np. VAT). Wyższe wydatki budżetowe związane są z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych czy zasiłków z opieki społecznej. Indywidualne koszty bezrobocia związane są z utratą źródła dochodów, co jest problemem ekonomicznym, ale również psychicznym. Fakt bycia bezrobotnym może zaburzyć poczucie własnej wartości, jak również poczucie bezpieczeństwa związane ze stabilizacją sytuacji materialnej. Wreszcie koszty społeczne to przede wszystkim ryzyko wzrostu poziomu biedy i pogłębianie się rozwarstwienia dochodowego społeczeństwa, ale też konsekwencje rozumiane szerzej, jak poczucie zagrożenia bezrobociem, podwyższone obciążenia podatkowe czy pogorszenie się ogólnego poziomu bezpieczeństwa. Poziom bezrobocia ma wpływ na poziom

samozadowolenia, ale również na zadowolenie z życia w danym kraju.

Problem bezrobocia wraz z jego szerokimi konsekwencjami przekładającymi się na wiele aspektów funkcjonowania państwa, społeczeństwa i jednostki, jest zagadnieniem wymuszającym wielokierunkowe działania niezbędne i zajmujące istotne miejsce w obsłudze rynku pracy. Podstawą tych działań jest analiza ich efektywności, ale też wnikliwa analiza potrzeb lokalnego rynku pracy, zarówno jeżeli chodzi o potrzeby wsparcia przedsiębiorców poprzez pomoc w tworzeniu miejsc pracy, jak również potrzeby bezrobotnych w zakresie np. dostosowania kwalifikacji i kompetencji, w tym kompetencji miękkich, do oferowanych miejsc pracy. Zmiany zachodzące w postrzeganiu roli służb zatrudnienia przekładają się na instrumenty służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Przede wszystkim zaś celem działań jest zwiększenie ich skuteczności w wymiarze lokalnym. Stąd samorządy powiatowe w art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały zobowiązane do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, wpisującego się w powiatową strategię rozwiązywania problemów społecznych. Zgodnie z tym zapisem Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu przygotował „Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021-2025”.

W tym miejscu należy wspomnieć, że Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu jest jednostką organizacyjną Powiatu Zgierskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania Starosty w ramach publicznej służby zatrudnienia. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Zgierski, obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Zgierski.

Misja Urzędu

„Profesjonalne i skuteczne świadczenie usług uwzględniające potrzeby klientów i partnerów rynku pracy”.

Podstawy działania Urzędu określa Statut przyjęty Uchwałą nr XLVIII/492/14 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 30 maja 2014 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Zgierzu.

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych. Podstawą gospodarki finansowej jest plan wydatków i dochodów. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. Polityki rynku pracy.
2. Usług rynku pracy.
3. Instrumentów rynku pracy.
4. Rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
5. Praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Do zadań Urzędu w szczególności należy:

1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
2. Udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową.
3. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłacanie zasiłków i innych świadczeń z tytułu

bezrobocia oraz wydawanie decyzji administracyjnych w tym zakresie.

4. Opracowanie i realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.
5. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE i państw z którymi UE zawarła umowy o swobodzie przepływu osób oraz wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej i państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu, a w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES.

W celu realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej w celu realizacji zadań określonych Ustawą oraz innymi przepisami prawa.

Zasady funkcjonowania Urzędu oraz strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny” przyjęty Uchwałą nr 3/5/21 Zarządu Powiatu Zgierskiego w dniu 21 stycznia 2021 r.

Według stanu na dzień 30.04.2021r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest zatrudnionych 78 osób, w tym 71 kobiet.

Wśród ogółu pracowników ponad 60% to pracownicy, do których należy bezpośrednia obsługa klientów zarówno indywidualnych, jak i instytucjonalnych.

Wykształcenie wyższe posiada 54 pracowników (tj. 69% ogółu), 22 osoby posiadają wykształcenie średnie co stanowi 28%.

Pracownicy systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach, warsztatach oraz konsultacjach. Corocznie około 80% pracowników podwyższa swoje kwalifikacje w zakresie zadań merytorycznych oraz umiejętności miękkich przekładających się na jakość obsługi klienta.

Zarówno struktura organizacyjna, jak i kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe zatrudnionych pracowników są gwarantem prawidłowej realizacji założeń przyjętych w niniejszym Programie, który określa działania jakie w latach 2021-2025 Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu będzie realizował, mając na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wsparcie przedsiębiorców funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. Realizacja programu pozwoli przeanalizować skuteczność działań w dłuższej perspektywie.

Podstawowe priorytety Programu to:

1. Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia.
3. Promocja partnerstwa i współpracy.

Program został podzielony na 3 części:

1. Charakterystyka Powiatu Zgierskiego, uwzględniająca analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w latach 2015-2020.
2. Analiza SWOT, będącą podstawą ustalenia strategii działań i ujęcia ich w priorytety i cele Programu.
3. Priorytety, cele i zadania oraz wskaźniki.

CZĘŚĆ I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU ZGIERSKIEGO

1. Powiat Zgierski

Powiat Zgierski leży w centralnej części kraju, w północnej części województwa łódzkiego, w obszarze Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego. Sąsiaduje z sześcioma powiatami: pabianickim, poddębickim, łęczyckim, łowickim, brzezińskim, łódzkim wschodnim oraz miastem na prawach powiatu – Łodzią. Zajmuje powierzchnię 855,18 km². Szczególne uwarunkowania lokalizacyjne jednostki związane są ze wspomnianym centralnym położeniem, z bezpośrednim sąsiedztwem miasta wojewódzkiego, a przede wszystkim z lokalizacją autostrad A1 (północ-południe) oraz A2 (wschód-zachód), będących elementem węzła komunikacyjnego autostrad środkowoeuropejskich o znaczeniu międzynarodowym.

Obejmuje teren 9 gmin, w tym:

- 3 gminy miejskie z siedzibami w Głownie, Ozorkowie i Zgierzu,
- 2 gminy miejsko-wiejskie z siedzibami w Aleksandrowie Łódzkim i Strykowie,
- 4 gminy wiejskie z siedzibami w Głownie, Ozorkowie, Parzęczewie i Zgierzu.



Liczba mieszkańców Powiatu Zgierskiego na koniec 2019 r., zgodnie z danymi GUS, wynosiła 166 113 osób (około 7% mieszkańców województwa) i była porównywalna do liczby mieszkańców w 2015 r.

Najliczniejsza populacja zamieszkuje miasto Zgierz (56 190 osób, co stanowi 33,82% ogółu mieszkańców powiatu) oraz Aleksandrów Łódzki (32 303 osoby – 19,45% populacji powiatu).

2. Rynek pracy w Powiecie Zgierskim w latach 2015-2020

Poziom bezrobocia rejestrowanego

W powiecie zgierskim na przestrzeni analizowanego okresu z roku na rok obserwowano tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego. Sytuacja taka utrzymała się aż do końca 2019 roku. Rok 2020 był zupełnie inny niż poprzednie, co spowodowane było sytuacją epidemiczną, która od marca rozpoczęła się w kraju. Wpłynęła ona znacząco na zmiany na rynku pracy, co uwidoczniło się poprzez wzrost bezrobocia w roku 2020 w odniesieniu jedynie do grudnia 2019.

Poziom bezrobocia z końcem roku 2020 wynosił **4 037** osób i był **niższy o 3 668 osób** od poziomu z grudnia 2015 roku (tj. 7 705 osób), a więc **odnotowano spadek bezrobocia** natomiast w porównaniu z grudniem 2019 **wystąpił wzrost o 497 osób**.

Zmiany w poziomie bezrobocia przedstawia **Tabela**.

Wyszczególnienie	Poziom bezrobocia w końcu grudnia					
	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Poziom bezrobocia	7 705	6 342	4 848	4 292	3 540	4 037
wzrost/spadek	x	-1363	-1494	-556	-752	497



Bezrobocie w gminach powiatu

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu obsługuje bezrobotnych z terenów miejskich, wiejskich i miejsko-wiejskich podlegających pod odpowiednie jednostki samorządu terytorialnego. Wg stanu na koniec grudnia 2020 roku bezrobotni z terenu miast i gmin:

Aleksandrów Łódzki, Głowno, Ozorków, Parzęczew i Stryków stanowili **62,9%** ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, a pozostałe **37,1%** – to bezrobotni z terenu miasta i gminy Zgierz.

Poziom bezrobocie wg gmin powiatu zgierskiego

Wyszczególnienie	Poziom bezrobocie w końcu grudnia					
	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Zgierz – gmina miejska	2 407	1 900	1 431	1 368	1 135	1 244
Zgierz – gmina wiejska	542	386	308	259	237	255
Aleksandrów Ł. – gmina miejsko-wiejska	1 340	1 089	811	743	664	826
Głowno – gmina miejska	912	817	626	534	338	423
Głowno – gmina wiejska	206	181	152	109	55	75
Ozorków – gmina miejska	1 236	1 057	809	679	612	695
Ozorków – gmina wiejska	332	291	249	205	172	180
Parzęczew – gmina wiejska	286	248	189	159	143	146
Stryków – gmina miejsko-wiejska	444	373	273	236	184	193
Ogółem:	7 705	6 342	4 848	4 292	3 540	4 037

Jak wynika z powyższych danych, w odniesieniu do stanu z grudnia 2015, w 2020 r. **we wszystkich gminach odnotowano spadek liczby bezrobotnych**, największy zaś wśród zarejestrowanych mieszkańców **miasta Zgierz** – o **1 163 osoby**, ponadto w gminie **miejskiej Ozorków** – o **541 osób**, w gminie **miejsko-**

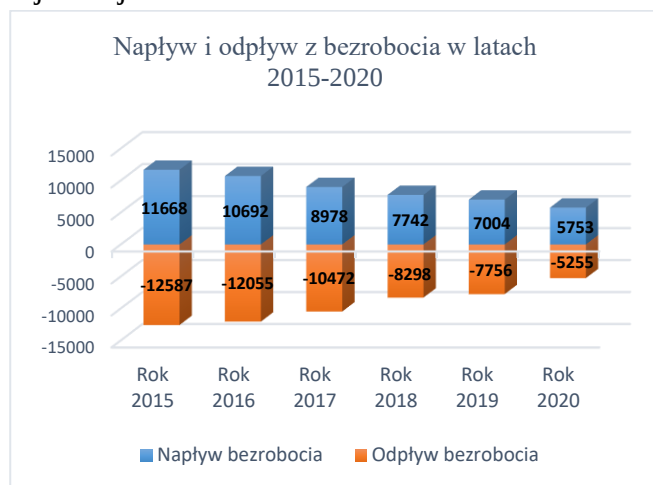
wiejskiej Aleksandrów Łódzki – o **514 osób** oraz w gminie **miejskiej Głowno** o **489 osób**. W pozostałych gminach odnotowane spadki były zdecydowanie niższe.

Napływ i odpływ z bezrobocia

Na zmiany w poziomie bezrobocia rzutuje płynność osób nowo zarejestrowanych (napływ) oraz wyłączonych z ewidencji (odpływ). Najwięcej nowych rejestracji notuje się z początkiem każdego roku – w styczniu, następnie w końcu roku (listopad, grudzień), co spowodowane jest tym, że z końcem roku często kończą się umowy na czas określony, następuje likwidacja miejsc pracy lub likwidacja małych przedsiębiorstw.

Na przestrzeni omawianych lat, a dokładnie w latach 2015-2019 odpływ z bezrobocia zawsze był wyższy od napływu do bezrobocia, co świadczy o tym, że liczba bezrobotnych w omawianych latach sukcesywnie się zmniejszała.

Odwrotna sytuacja, wystąpiła dopiero w roku 2020, kiedy w kraju rozpoczęła się pandemia, wtedy to liczba wyłączonych była mniejsza o 497 osób od liczby nowych rejestracji.



Najwięcej wyrejestrowań na przestrzeni opisywanych lat zanotowano w roku 2015 (12 587 decyzji o utracie statusu bezrobotnego). Najmniej osób wyrejestrowało się w roku 2020 (5 255 osób). Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego w omawianych latach było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które stanowiły **średnio połowę** ogółu wyłączonych (51,7%) z ewidencji bezrobotnych. Drugą przyczyną było niepotwierdzenie przez bezrobotnego gotowości do podjęcia pracy, czyli nie stawienie się w urzędzie w wyznaczonym terminie bądź odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy (średnio w około 25,9% przypadków). Niewielki procent stanowi dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej (jest to ok. 5%).

Stopa bezrobocia

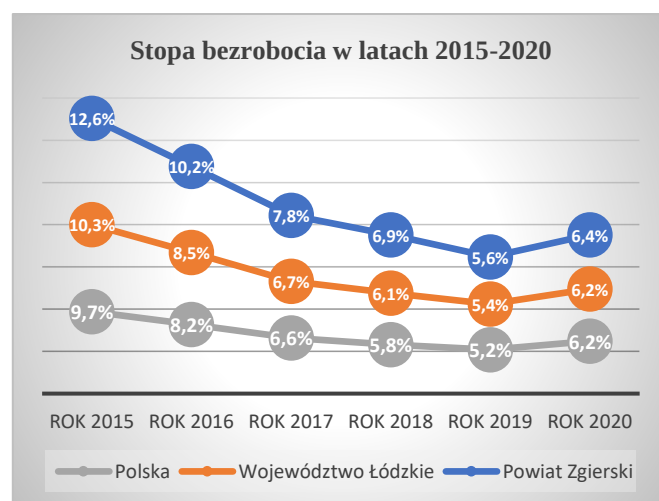
Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, czyli ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów i nieletnich.

Stopa bezrobocia dla całego powiatu zgierskiego (liczona przez GUS i ostatnio opublikowana) wg stanu w końcu grudnia 2020 wynosiła **6,4%**, a jak kształtowała się w okresie omawianych pięciu lat przedstawia **Tabela**.

Stopa bezrobocia dla powiatu zgierskiego na tle kraju i województwa (wg stanu w końcu grudnia).

Wyszczególnienie	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Powiat zgierski	12,6	10,2	7,8	6,9	5,6	6,4
Województwo łódzkie	10,3	8,5	6,7	6,1	5,4	6,2
Kraj	9,7	8,2	6,6	5,8	5,2	6,2

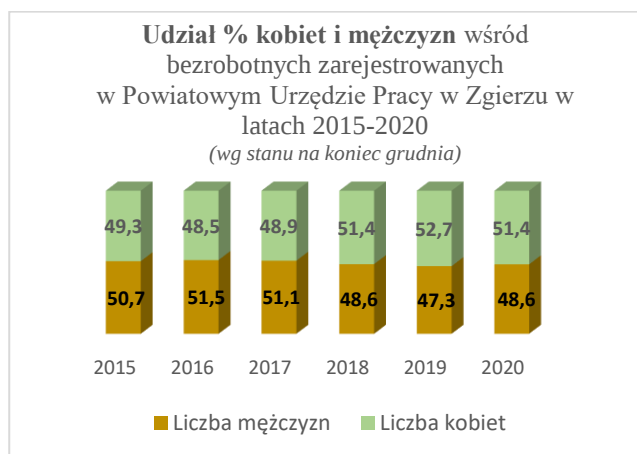
W latach 2015-2019 wskaźnik stopy bezrobocia **systematycznie obniżał się**. Jedynie w grudniu 2020 w porównaniu z rokiem poprzednim wystąpił wzrost. W odniesieniu do grudnia 2015 wskaźnik był **niższy** – dla kraju o 3,5 pp zaś dla województwa – o 4,1 pp. Jednak spadek wskaźnika bezrobocia jaki dotyczył **powiatu zgierskiego to 6,2 pp**.



Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

W grudniu 2020 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu figurowało **2 077** kobiet i **1 960** mężczyzn. W odniesieniu do 2015 roku udział kobiet w ogólnym poziomie bezrobocia wzrósł o 2,1 pp, natomiast w grupie mężczyzn nastąpił spadek o 2,1 pp.

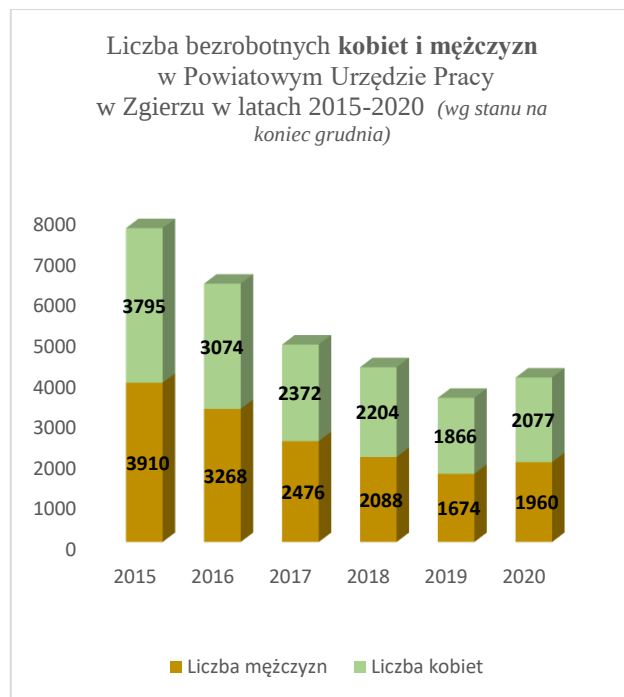
Analizując omawiane lata, widzimy, iż do roku 2017 to mężczyźni stanowili większość bezrobotnych, natomiast od roku 2018 sytuacja uległa zmianie, wtedy to ponad połowa bezrobotnych to kobiety.



Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w omawianych latach przedstawiała się następująco: **kobiety** częściej posiadały wykształcenie średnie i powyżej – **średnio 52,5%** i były w wieku mobilnym od 18 do 44 lat – **66,7%**, natomiast wśród **mężczyzn** przewagę stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego – **64,7%** ogółu mężczyzn, a wiek mobilny odnosił się do **50,1%** z ogółu mężczyzn. Większość, **51,9%** zarejestrowanych kobiet posiadała krótki staż pracy (od 1 roku do 5 lat) lub była bez stażu, natomiast mężczyźni częściej posiadali dłuższy staż pracy – **56,2%** ogółu mężczyzn /dane uśrednione/.

Wniosek:

Zarejestrowane bezrobotne **kobiety**, pomimo że lepiej wykształcone i młodsze niż zarejestrowani mężczyźni, należą do grupy osób, którym trudniej jest odnaleźć się na rynku pracy. Często barierą w znalezieniu pracy przez kobiety bezrobotne jest brak doświadczenia zawodowego, kobietom też trudniej konkurować na rynku pracy, gdy pracodawcy mają do dyspozycji równorzędnych kandydatów – mężczyzn.

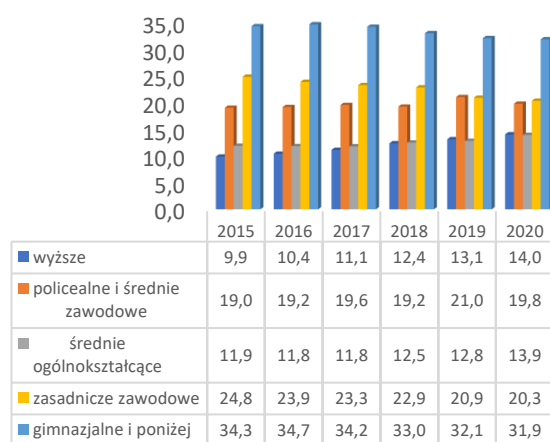


Według poziomu wykształcenia

Bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej tworzą najliczniejszą grupę na zgierskim rynku pracy, na przestrzeni wszystkich omawianych lat, średnio ich udział w liczbie ogółem wynosił **33,4%**. Pomimo tego, w odniesieniu do roku 2015 grupa ta zmniejszyła się aż o 1 358 osób.

Drugą liczną grupę przedstawiali bezrobotni z wykształceniem **zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym** – średnio 20% ogółu, natomiast bezrobotni z wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowią około **12,5%** ogółu zarejestrowanych. Najmniejszy, aczkolwiek nie mały i rosnący odsetek pozostających bez pracy, wg stanu na koniec grudnia, stanowili bezrobotni z **wykształceniem wyższym** – **średnio 12% ogółu**.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu wg poziomu wykształcenia w latach 2015-2020
(wg stanu na koniec grudnia)

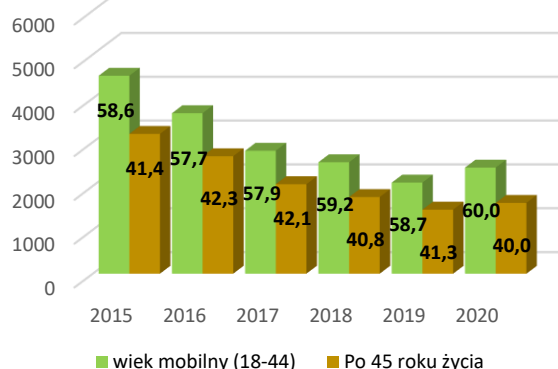


Bezrobocie a wiek

Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zgierzu wg stanu na koniec grudnia 2020 roku w większości (60,0% ogółu) **charakteryzował wiek mobilny (18-44 lata)**, tj. ww. cechę posiadało **2 421 osób**. Taka tendencja utrzymywała się przez wszystkie omawiane lata. W odniesieniu do końca 2015 roku udział tej grupy w liczbie ogółem wzrósł o 1,4 pp, natomiast liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2 095 osób.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu wg wieku w latach 2015-2020
W % (wg stanu na koniec grudnia)

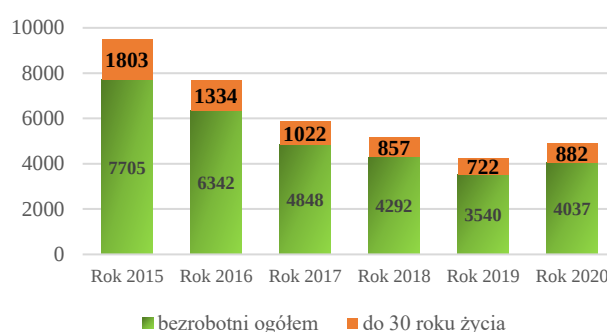


Jednak szczególną uwagę należy zwrócić na dwie zasadnicze grupy wiekowe – bezrobotnych **do 30 roku życia** oraz **po 50 roku życia**, które zostały określone przez ustawodawcę jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Bezrobotni do 30 roku życia

Młodzi bezrobotni, **w wieku do 30 roku życia w końcu 2020 roku** tworzyli grupę **882 osób**. Udział tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł **21,8%** i był o **1,6 pp** niższy niż w roku 2015, natomiast liczba młodych osób zmniejszyła się o 921.

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych
(wg stanu na koniec grudnia)

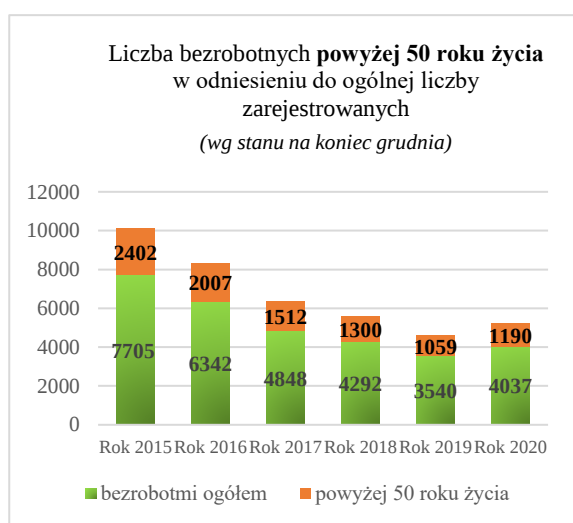


Na przestrzeni omawianych pięciu lat średnio co piąty bezrobotny zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu **nie ukończył 30 roku życia**.

Bezrobotni po 50 roku życia

Większy odsetek stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia: w grudniu 2020 - 29,5%, zaś w grudniu 2015 r. – 31,2%. Udział procentowy tej grupy osób **zmniejszył się o 1,7 pp** w odniesieniu do grudnia 2015, zaś liczba osób bezrobotnych **zmniejszyła się aż o 1 212 osób**.

Analizując okres omawianych pięciu lat, w każdym roku, średnio co trzeci bezrobotny zarejestrowany w zgierskim urzędzie pracy miał ukończony 50 rok życia.



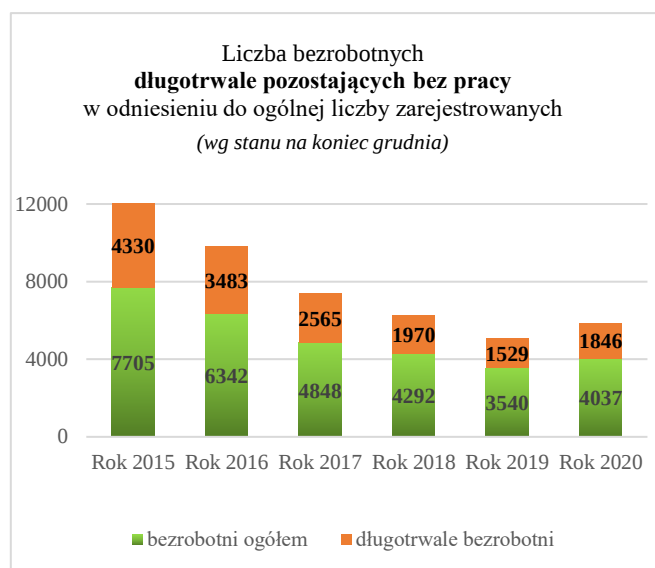
Długotrwale bezrobotni

Czas pozostawiania bez pracy ma istotne znaczenie ze względu na szanse podjęcia pracy. Im dłuższy czas pozostawiania w bezrobociu, tym większe pojawiają się trudności w powrocie do aktywności zawodowej. Tacy bezrobotni tracą nawyki pracy, a kolejne nieudane próby podjęcia pracy demotywują ich do dalszych działań. Niejednokrotnie osoby te wymagają pomocy w nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu, zarówno wg stanu w końcu grudnia 2020 r. – 45,7%, jak i w latach ubiegłych **długotrwale bezrobotni tworzyli największą zbiorowość**.

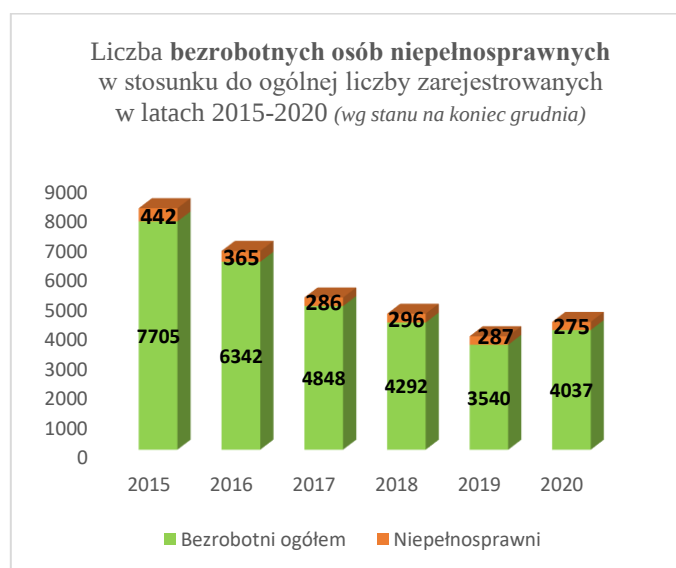
W końcu 2020 roku w rejestrach figurowało **1 846 długotrwale bezrobotnych** –

o **2 484** osoby mniej niż w roku 2015 (4 330), a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był **mniejszy o 10,5 punktu procentowego**.



Zarejestrowani niepełnosprawni

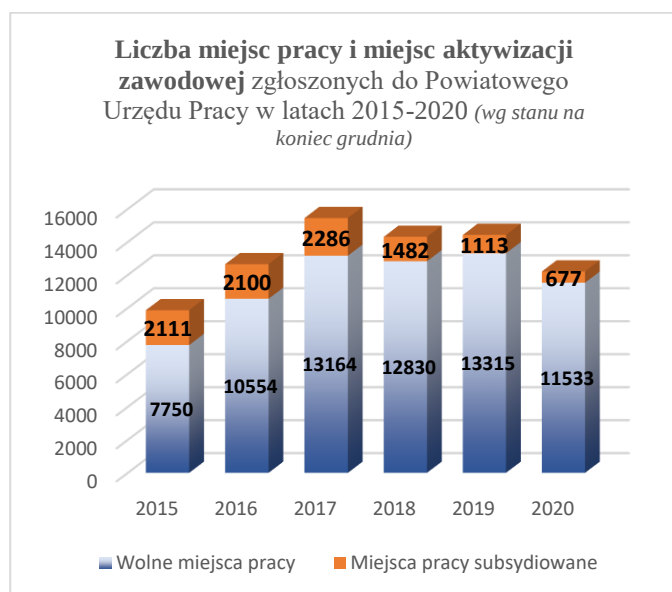
Na koniec grudnia 2020 roku liczba zarejestrowanych **bezrobotnych niepełnosprawnych** wynosiła 275 osób, w tym 102 kobiety i 173 mężczyzn. Odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu zgierskiego wyniósł **6,8%** i wzrósł w odniesieniu do roku 2015 o **1,1 pp**.



W grupie tej, zarówno w roku 2020 jak i w latach poprzednich zdecydowanie dominowały osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiące aż – **69,1%**, posiadające wykształcenie **poniżej średniego** – **74,5%**, byli w wieku **powyżej 50 r. ż.** – **61,5%** i na pracę oczekiwali **powyżej 12 miesięcy** – co stanowiło **50,5%** ogółu. Najczęstszymi powodami orzeczenia o niepełnosprawności, podobnie jak w latach poprzednich były upośledzenia narządu ruchu, choroby neurologiczne, psychiczne jak również zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu.

Zgłoszone wolne miejsca pracy

W 2020 roku pracodawcy zgłosili łącznie **11 533 wolne miejsca pracy** i miejsca aktywizacji zawodowej, o **3 783 miejsca** więcej, niż w roku 2015. Analogicznie do lat poprzednich zdecydowana większość oferowanych wakatów dotyczyła pracy niesubsydiowanej, średnio prawie **85%** ogółu.



Przeglądając oferty pod kątem zapotrzebowania na zawody można zauważyć, że na przestrzeni ostatnich lat najczęściej powtarzały się propozycje pracy na takich stanowiskach jak: magazynier, robotnik magazynowy, pakowacz ręczny, monter, sortowacz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik produkcyjny,

pracownik budowlany, pracownik fizyczny, szwaczka maszynowa, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownik gospodarczy, sprzątaczką, kierowca samochodu osobowego lub ciężarowego, sprzedawca.

Podsumowanie części statystycznej:

Rok 2020, w odniesieniu **do roku 2015**, przedstawia się następująco:

- ✓ **spadek poziomu bezrobocia** o **3 668** osób, liczba **bezrobotnych kobiet** zmniejszyła się o **1 718** osób, zaś **mężczyzn** o **1 950** osób;
- ✓ **spadek** liczby osób bezrobotnych w wieku **do 30 roku życia** – o **921** osób;
- ✓ **spadek** liczby osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** – o **1 212** osób;
- ✓ **spadek** liczby **długotrwale bezrobotnych** – o **2 484** osoby;
- ✓ **spadek** liczby osób **bezrobotnych niepełnosprawnych** – o **167** osób;
- ✓ **spadek** stopy bezrobocia o **6,2** pp;
- ✓ **napływ do bezrobocia** niższy o **5 916** osób;
- ✓ **zwiększona** liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy o **3 783** miejsca.

3. Aktywna polityka rynku pracy w latach 2015-2020

Działania podejmowane w celu wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu od wielu lat dynamicznie prowadzi aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wspomaga instytucje i przedsiębiorstwa z terenu Powiatu Zgierskiego w zakresie polityki zatrudniania i wynagradzania. Zapewnienie odpowiednich warunków do tworzenia i utrzymywania miejsc pracy wydaje się być szczególnie istotnym elementem wspierania lokalnego rynku pracy, dlatego też systematycznie staramy się włączyć partnerów rynku pracy: samorządy, fundacje, organizacje zrzeszające pracodawców, ośrodki pomocy społecznej do wspólnych działań na rzecz osób bezrobotnych. Potwierdzeniem tych dążeń są wdrażane na przestrzeni ostatnich lat projekty i przedsięwzięcia.

Wspólnie z Fundacją Uwolnienie współrealizowaliśmy projekt **„Pomost – model aktywnej formy wsparcia dla osób karanych”**. Z kolei założeniem projektu realizowanego w partnerstwie m.in. ze Szczecińską Fundacją **„Talent Promocja Postęp”**, było wypracowanie i zastosowanie w pracy z osobami bezrobotnymi powyżej 50 roku życia efektywnych rozwiązań wspierających ich powrót na rynek pracy.

Naturalnym partnerem rynku pracy są ośrodki pomocy społecznej działające również na rzecz klientów służb zatrudnienia. Często to utrata zatrudnienia i niemożność znalezienia kolejnego sprawia, że człowiek trafia pod opiekę pomocy społecznej. Przez lata zawieraliśmy wiele porozumień z ośrodkami pomocy społecznej na rzecz wsparcia zatrudnienia mieszkańców powiatu zgierskiego, wspólnie realizowaliśmy projekty unijne. Naszym celem było zapobieganie wykluczeniu zawodowemu osób pozostających bez pracy, pomoc w powrocie na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych, przełamywanie stereotypów dotyczących naszych wspólnych klientów, którzy często postrzegani są jako mało zaradni życiowo, niechętni do pracy, bierni.

Podjmując razem działania oferowaliśmy kompleksową pomoc od wsparcia psychologicznego poczynając, przez szkolenia zawodowe, naukę poruszania się po rynku pracy, po pozyskiwanie ofert pracy adresowanych do tej grupy osób. Urząd zaprosił również ośrodki pomocy społecznej do realizacji **Programu Aktywizacja i Integracja**. Wsparciem objęta była grupa bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji z punktu widzenia rynku pracy (długotrwale bezrobotni, niezaradni życiowo, borykający się z uzależnieniami, sprawujący opiekę nad innymi członkami rodziny, powracający na rynek pracy po wieloletniej przerwie, osoby, które straciły motywację do poszukiwania pracy) a jednocześnie korzystający ze wsparcia pomocy społecznej. Program miał na celu przywrócenie tych osób na rynek pracy poprzez m.in. pomoc doradczą, psychologiczną, a nawet lekarską, przekwalifikowanie czy doskonalenie zawodowe tzn. szkolenie połączone z subsydiowanym zatrudnieniem.

Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej kierujemy naszych wspólnych klientów do prac społecznie użytecznych wykonywanych na rzecz lokalnej społeczności. Długotrwale bezrobotni, zagrożeni ubóstwem mają możliwość pracy w ograniczonym wymiarze godzin. Nierzadko zdarza się, że samorządy decydują się na zatrudnienie tych osób na umowę o pracę.

Ścisła współpraca z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu zgierskiego przekłada się również na zawierane porozumienia, jak np. z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Zgierzu w sprawie wzajemnej współpracy w latach 2016-2017 w realizacji projektu konkursowego w ramach regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego pn. **”Aktywność społeczno-zawodowa gwarancją bezpiecznej przyszłości”**. Strony zadeklarowały współpracę w podejmowanych działaniach na rzecz bezrobotnych mieszkańców gminy Zgierz, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w celu podwyższenia ich atrakcyjności zawodowej i umożliwienia powrotu na rynek pracy.

Poniższa tabela obrazuje liczbę osób skierowanych do prac społecznie użytecznych w poszczególnych latach

Lata	Zaktywizowana liczba osób bezrobotnych
Rok 2015	255
Rok 2016	230
Rok 2017	191
Rok 2018	119
Rok 2019	131
Rok 2020	100
Ogółem	1 026

Szczególną uwagę przykładamy do aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego też chętnie **rozpoczęliśmy realizację projektu, pn. „Zlecenie działań aktywizacyjnych”, w którym uczestniczyło 220 osób. Przez cały czas trwania projektu osoby bezrobotne pozostawały pod stałą opieką doradców zawodowych, którzy profesjonalnie wspomagali uczestników w poszukiwaniach pracy lub przygotowaniach związanych z samozatrudnieniem.**

Przystąpiliśmy także do nowatorskiego projektu, którego celem była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych 50+. Głównym rezultatem projektu był model paktów zatrudnieniowych stanowiący o zasadach współpracy pomiędzy podmiotami o kluczowym znaczeniu dla aktywizacji zawodowej osób po 50 r.ż., funkcjonujących na terenie powiatu zgierskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu znalazł się wśród 18 partnerów, którzy sformalizowali utworzenie Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego w ramach projektu pn. **„Kooperacje 3D - model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin”**. W skład PZK weszli przedstawiciele instytucji pomocy i integracji społecznej oraz podmiotów innych polityk sektorowych.

Systematycznie, oprócz działań finansowanych z Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizuje projekty, współfinansowane ze środków EFS:

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Zgierskim w ramach

Programu Operacyjnego PO WER 2014-2020 oraz Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w Powiecie Zgierskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, jak również pozyskuje dodatkowe środki finansowe z Rezerwy Ministra. Fundusze te przeznaczone są na organizację staży, prac interwencyjnych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Niezmienne wspieramy rozwój przedsiębiorczości w powiecie zgierskim. Osoby, które decydują się na samozatrudnienie mogą liczyć nie tylko na wsparcie finansowe, ale także na pomoc doradczą realizowaną w formie porad indywidualnych i grupowych oraz szkolenia przygotowujące do pracy na własny rachunek. Ta forma pomocy cieszy się co roku bardzo dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych

Poniższa tabela obrazuje liczbę osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Lata	Liczba osób
Rok 2015	280
Rok 2016	255
Rok 2017	278
Rok 2018	225
Rok 2019	166
Rok 2020	186
Ogółem	1 390

Podobnie było w trakcie realizacji projektu konkursowego **„Czas na biznes”**, w ramach którego przewidziano kompleksowe wsparcie szkoleniowo – doradcze „ABC przedsiębiorczości” (szkolenie w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej – teoria i warsztaty oraz indywidualne doradztwo biznesowe), a także docelowo przyznanie uczestnikowi jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wspomaga także osoby pracujące, zagrożone utratą zatrudnienia lub planujące zmianę pracy, pozyskując środki finansowe na szkolenia dla pracujących i pracodawców. Od 2014 roku rozpoczęła się realizacja działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest on adresowany zarówno do **pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Otrzymane środki przeznaczone są na realizację dokształcania w formie szkoleń oraz studiów podyplomowych. Ta dodatkowa forma wsparcia nieustannie cieszy się dużą popularnością.

Poniższa tabela pokazuje liczbę osób przeszkolonych w ramach KFS

Lata	Liczba osób
Rok 2015	232
Rok 2016	566
Rok 2017	747
Rok 2018	382
Rok 2019	612
Rok 2020	480
Ogółem	3 019

Co roku Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu kilkakrotnie ogłasza nabory wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dzięki podejmowanym działaniom promocyjnym nawiązujemy współpracę z coraz liczniejszym gronem pracodawców oraz instytucji działających na rzecz lokalnego rynku pracy. Organizujemy giełdy pracy i spotkania informacyjne, zarówno dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

Lata	Liczba giełd pracy	Liczba spotkań informacyjnych
Rok 2015	68	-
Rok 2016	79	-
Rok 2017	46	-
Rok 2018	14	45
Rok 2019	48	45
Rok 2020	1	17

Duża dysproporcja liczbowa wynikała z faktu, iż w II połowie marca 2020 roku, z uwagi na rozprzestrzeniającą się pandemię COVID19 wprowadzony został stan epidemii, skutkujący koniecznością zawieszenia działań PUP w Zgierzu w kwestii bezpośredniej obsługi klienta oraz organizacji różnego rodzaju spotkań masowych.

Nawiązywanie współpracy z nowymi firmami skutkuje pozyskaniem coraz większej liczby ofert pracy.

Poniższa tabela pokazuje liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych w poszczególnych latach

Lata	Wolne miejsca pracy
Rok 2015	7750
Rok 2016	10535
Rok 2017	13164
Rok 2018	12830
Rok 2019	13315
Rok 2020	11533
Ogółem	69 127

Bardzo chętnie angażujemy się w organizację dużych przedsięwzięć, takich jak Targi Pracy Powiatu Zgierskiego, Europejski Dzień Pracodawcy czy też różnego rodzaju konferencje, które na stałe wpisały się w kalendarz znaczących dla naszego regionu wydarzeń.

Przygotowywane od kilku lat Targi Pracy cieszą się dużą popularnością, co roku odwiedza je kilkuset mieszkańców Powiatu Zgierskiego, jak również uczniowie zgierskich szkół, którzy mogą zapoznać się z ofertami kilkudziesięciu zgromadzonych pracodawców. Szacujemy, iż około 60% osób poszukujących zatrudnienia, uczestniczących w Targach podejmuje pracę. O randze Targów świadczyć może również objęcie tego wydarzenia honorowym patronatem przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Marszałka Województwa Łódzkiego, Starosty Powiatu Zgierskiego oraz Prezydenta Miasta Zgierza.

Każda kolejna edycja Targów zarówno w opinii mediów, wystawców, jak i zaproszonych gości kończyła się sukcesem. Niezmiennie występuje zainteresowanie zarówno ze strony lokalnej społeczności, jak i instytucji i przedsiębiorstw, z czego jesteśmy bardzo dumni i co sugeruje dalszy rozwój naszego przedsięwzięcia.

Zwieńczeniem Targów Pracy było rozstrzygnięcie konkursu **„PRACODAWCA ROKU”**, którego podstawowym celem było uhonorowanie i jednocześnie promowanie godnych do naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa oraz przyznaniem w uznaniu za zaangażowanie na rzecz wdrażania idei kształcenia ustawicznego osób pracujących Statuetki **„Lidera Inwestycji w Kapitał Ludzki”**.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wspólnie z Urzędem Miasta Zgierza oraz Starostwem Powiatowym zorganizował Europejskie Dni Pracodawcy. Założeniem przedsięwzięcia, które po raz pierwszy przebiegało w formie panelu dyskusyjnego była wymiana doświadczeń, przedstawienie ofert wsparcia oraz wzmocnienie przyszłej współpracy na rzecz lokalnego rynku pracy. Podczas kolejnej edycji Europejskiego Dnia Pracodawcy omawiane były zagadnienia z zakresu zmian w przepisach prawa, w tym m.in. zatrudniania cudzoziemców oraz funkcjonalności usług elektronicznych oferowanych przez ZUS. W następnym roku wydarzenie to odbyło się pod hasłem *„Rozwój firmy szansą na wzmocnienie pozycji na lokalnym rynku pracy”*. Tematem przewodnim były zagadnienia dotyczące możliwości pozyskiwania środków unijnych, jak również dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Mając na uwadze dynamikę zmian w systemie oświaty zorganizowaliśmy spotkanie, w którym uczestniczyli dyrektorzy placówek oświatowych z terenu powiatu zgierskiego oraz nauczyciele. W trakcie spotkania przybliżono ideę kształcenia ustawicznego dofinansowanego ze środków publicznych Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przedstawiciele Urzędu Pracy chętnie biorą udział w projektach realizowanych przez podmioty działające na rzecz osób młodych. Tradycyjnie każdego roku uczestniczymy w Powiatowych Targach Edukacyjnych w Zgierzu. Regularnie odbywają się spotkania doradców zawodowych z uczniami szkół średnich i podstawowych ze Zgierza, Aleksandrowa Łódzkiego i Ozorkowa.

Współdziałamy z Izłą Przedsiębiorców i Pracodawców Centralnej Polski, ze Zgierskim Centrum Obsługi Przedsiębiorców oraz Zgierskim Oddziałem Łódzkiej Izby Przemysłowo Handlowej przy realizacji różnego rodzaju inicjatyw.

Od początku 2018 roku realizujemy działania cieszące się ogromnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, przedsiębiorców oraz osób prowadzących gospodarstwa rolne i ogrodnictwo, związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Od 01.01.2018r. znolizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Działalności, w których jest możliwość zatrudnienia cudzoziemców obejmowały podklasy takie jak: rolnictwo, leśnictwo, rybactwo, łowiectwo, ogrodnictwo, turystyka, działalność dotycząca zakwaterowania i usług gastronomicznych. Ustawa wprowadziła zmodyfikowane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie którego pracodawca może zatrudnić obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji, Ukrainy.

Poniższa tabela obrazuje ilość zarejestrowanej i wydanej dokumentacji związanej z zatrudnieniem cudzoziemców

	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Zezwolenia na pracę sezonową	Informacje Starosty
2018	3 270	211	5 585
2019	3 710	222	10 604
2020	7 928	229	7 636

Dane statystyczne jednoznacznie wskazują na rosnące zapotrzebowanie kadrowe lokalnych przedsiębiorstw na pracowników ze Wschodu.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wielokrotnie udowydniał, że aktywnie uczestniczy w rozwoju gospodarczym naszego regionu. Pozyskuje dodatkowe środki finansowe, a wykwalifikowana kadra skutecznie podejmuje wszelkie działania zmierzające do efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych. Potwierdza to uzyskiwanie co roku ponad 80% efektywności zatrudnieniowej, jak również widoczny spadek stopy bezrobocia w powiecie zgierskim, która jeszcze w 2015r. wynosiła 12,6%, a w 2020r. wynosiła tylko 6,4%.

Specyficzny rok 2020 przyniósł wzrost liczby osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy, co od razu przełożyło się na wyższą stopę bezrobocia. Pandemia koronawirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19 w znacznej mierze wpłynęła na pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu w 2020 roku. Przede wszystkim spowodowała, iż aktywizacja osób bezrobotnych została z przyczyn niezależnych ograniczona. Dopiero wraz z odmrażaniem życia społecznego i gospodarczego sytuacja zaczęła się poprawiać.

Na powiatowe urzędy pracy nałożono nowe zadania dotyczące obsługi wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej, wprowadzonych ustawą z dnia 31 marca 2020r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374 z późn. zm.). Skala realizacji nowych instrumentów rynku pracy wymagała od pracowników maksymalnego zaangażowania i skupienia wysiłków, aby objąć pomocą finansową jak największą ilość podmiotów. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizował działania na rzecz ochrony miejsc pracy w przedsiębiorstwach, a także organizacjach pozarządowych Powiatu Zgierskiego w formie dofinansowania w ramach:

- *jednorazowej pożyczki do 5 tys. zł dla mikroprzedsiębiorców* na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej; pożyczka umarzana jest z urzędu po spełnieniu warunku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki oraz *jednorazowej pożyczki do 5 tys. zł dla organizacji pozarządowych* (uprawnione do ubiegania się o wsparcie są podmioty posiadające stosowny wpis w ewidencji /rejestrze, jako organizacje pozarządowe w rozumieniu art.3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, np. ochotnicze straże pożarne, koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenia ułanów, stowarzyszenia zwykłe, koła myśliwskie, koła wędkarskie, kluby sportowe oraz kościelne osoby prawne, cechy rzemiosł, spółki wodne) które osiągnęły przychód w poprzednim roku bilansowym do wysokości 100 tys. zł; kwota pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów za ubiegły rok bilansowy; Pożyczka ta umarzana jest z urzędu po spełnieniu warunku prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki

W minionym roku wpłynęło ok. 9 000 wniosków o udzielenie pożyczki, wypłacono ją ok. 8 000 podmiotom.

- *dofinansowania przedsiębiorcom będącym osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników* przez okres do 3 miesięcy części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19

W minionym roku wpłynęło ok. 1 600 wniosków o udzielenie pożyczki, którą wypłacono 1 287 podmiotom.

- *dofinansowania mikro, małym i średnim przedsiębiorcom* przez okres do 3 miesięcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19

W minionym roku wpłynęło ok. 840 wniosków o udzielenie pożyczki od pracodawców zatrudniających ok. 5 200 pracowników, wypłacono ją ok. 670 podmiotom. Podmioty te zatrudniają łącznie ponad 4000 pracowników.

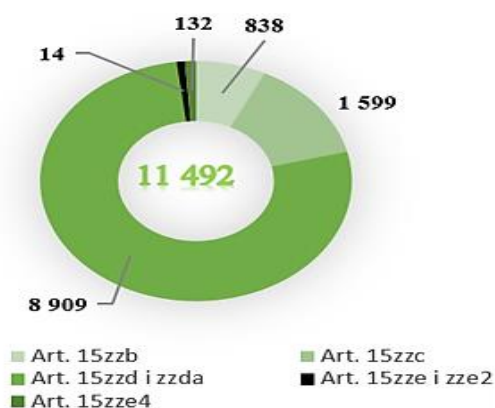
- *dofinansowania dla organizacji pozarządowym* przez okres do 3 miesięcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie COVID-19 oraz *dofinansowania kościelnym osobom prawnym* oraz ich jednostkom organizacyjnym przez okres do 3 miesięcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

W minionym roku wpłynęło 14 wniosków o udzielenie pożyczki, którą wypłacono 10 podmiotom.

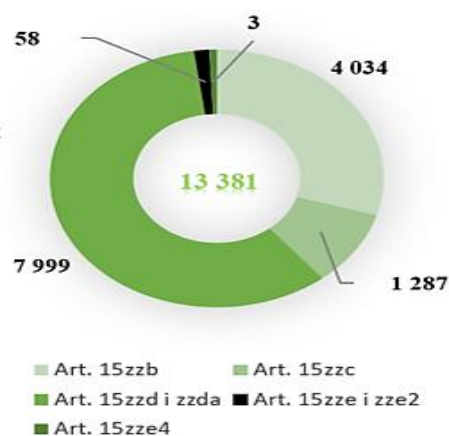
Wsparcie finansowe w ramach powyższych form pomocy było przyznawane na bieżąco i jest kontynuowane w kolejnym 2021 roku, gdyż Ustawą z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, umożliwiono kontynuację realizacji powyższych form do dnia 30.06.2021r. z naborem wniosków prowadzonym do dnia 10.06.2021r. oraz nowych form w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców do 31.08.2021 r. na podstawie odrębnych przepisów.

Skalę działań Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej przedstawiają poniższe wykresy.

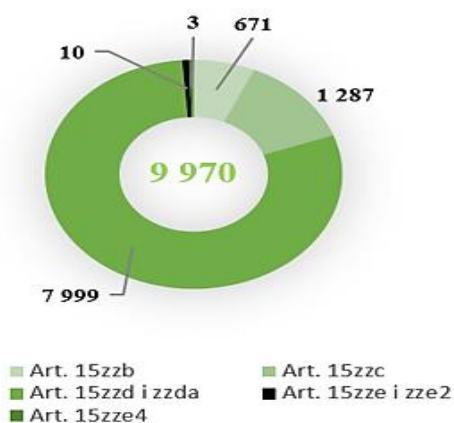
Liczba wniosków złożonych



Liczba osób objętych wsparciem



Liczba wniosków wypłaconych



Art. 15 zzb dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy.

Art. 15 zdd i zdda pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych.

Art. 15 zdc dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników.

Art. 15 zde i zze² dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych.

Art. 15 zze⁴ dotacja dla małych i mikroprzedsiębiorstw wybranych branż.

Nasze starania i wysiłki zostały zauważone oraz docenione. Otrzymaliśmy nagrodę **Diament 2015 Łódzkiej Izby Przemysłowo-Handlowej** za zasługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgierskim.

W konkursie LODOŁAMACZE 2017 zajęliśmy **III miejsce w kategorii Instytucja**. Było to wyróżnienie za „szczególną wrażliwość społeczną i promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia”.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów usług rynku pracy przyznało w 2019 roku wyróżnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, a także kolejne wyróżnienie za szczególne osiągnięcia w obszarze realizowanych zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Natomiast zwieńczeniem podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu niestandardowych działań skierowanych do osób młodych był otrzymany tytuł - „*Lider Aktywizacji Osób Młodych 2019*”.

„Lider Aktywizacji Osób Młodych 2020”.



Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii doceniło nasze starania przyznając 27.01.2021r. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Zgierzu imienny dyplom za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku



Usługi rynku pracy

Prawidłowa analiza potrzeb klienta urzędu oraz trafny dobór form wsparcia stanowi klucz do skutecznej aktywizacji zawodowej dlatego też osoby zarejestrowane, zgłaszające się do Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu zostają objęte usługami pośrednictwa pracy lub inną formą pomocy, np. wsparciem doradcy zawodowego.

Podstawowe usługi rynku pracy realizowane na rzecz osób bezrobotnych to:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą oferowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu i polega m.in. na:

- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane w danym zawodzie odpowiednie kwalifikacje,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu oraz organizowaniu kontaktów osób bezrobotnych/poszukujących pracy z pracodawcami,
- udzielaniu informacji bezrobotnym o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W ramach sieci EURES jest realizowane pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogących korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizuje pośrednictwo pracy kierując się zasadami:

- ✓ dostępności usług pośrednictwa pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- ✓ dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ równości, oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- ✓ jawności, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. To usługa skierowana do wszystkich klientów powiatowego urzędu pracy, którzy aktywnie poszukują pracy i potrzebują pomocy przy wyborze zawodu, kierunku szkolenia, planowaniu kariery zawodowej, a także do pracodawców, którzy mogą liczyć na wsparcie przy doborze kandydata

do pracy, jak również w planowaniu rozwoju zawodowego własnego oraz swoich pracowników.

Doradcy zawodowi jako pracownicy odpowiednio przygotowani do pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia pomagają klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju ich kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub podniesienia kwalifikacji zawodowych dla utrzymania zajmowanego miejsca pracy bądź jego zmiany. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy i racjonalnej oceny własnych możliwości, predyspozycji do aktualnej sytuacji na rynku pracy. Świadomość na temat posiadanej wiedzy, umiejętności oraz predyspozycji zawodowych i osobowościowych w połączeniu ze znajomością reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych zmian, to podstawa efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Zatem każdej zainteresowanej osobie oferowane jest :

- ✓ poradnictwo indywidualne – przez które należy rozumieć proces, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystując procedury i techniki rozmowy doradczej, motywuje klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w procesie rozwiązywania jego problemów,
- ✓ poradnictwo grupowe – będące pracą z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość określenia, zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności,

podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Szkolenia

Szkolenia przewidziane są dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu zainteresowanych nabyciem, podniesieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych. Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania, obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy (w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż 12 miesięcy). W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy lub nie dłużej niż 24 miesiące w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie.

Osoba bezrobotna, skierowana na szkolenie, ma prawo do stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Osoba bezrobotna, która w okresie odbywania szkolenia, uprawniona jest do zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium z tytułu udziału w szkoleniu, ma prawo wyboru świadczenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Oprócz w/w usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu udziela wsparcia pracodawcom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dofinansowując ich własny rozwój zawodowy oraz zatrudnionych pracowników w celu umożliwienia im wykonywania pracy na innym stanowisku, doskonalenia na dotychczas zajmowanym, zwiększenia szans na awans.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na podstawie umowy zawartej ze starostą (dyrektorem powiatowego urzędu pracy), stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawcom oferuje się:

- ✓ kursy i studia podyplomowe,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- ✓ 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✓ do wysokości 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln euro).

Instrumenty rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa szereg instrumentów rynku pracy, których realizacja umożliwia skuteczną walkę z bezrobociem.

W szczególności można zastosować następujące formy wsparcia:

Staż

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne na okres nieprzekraczający 6 miesięcy, z wyjątkiem osób, które nie ukończyły 30 roku życia, których staż może trwać do 12 miesięcy. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z pracodawcą wg programu określonego w umowie.

Staże uznawane są za najpopularniejszą formą aktywizacji, ponieważ:

- ✓ korzystając ze stażu, osoba bezrobotna nabywa nie tylko nowe kwalifikacje, ale również doświadczenie zawodowe, często pierwsze w życiu,
- ✓ zdobycie nowego zawodu przyczynia się do wzrostu kompetencji zawodowych,
- ✓ w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez urząd pracy,
- ✓ pracodawca zyskuje kandydata do pracy, którego może samodzielnie przygotować do wykonywania zadań na stanowisku pracy bez konieczności ponoszenia dodatkowych kosztów.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, osoba bezrobotna może otrzymać z Funduszu Pracy bezzwrotne środki do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Po otrzymaniu środków bezrobotny jest zobowiązany do:

- ✓ założenia własnej działalności gospodarczej (w terminie wskazanym w umowie), oraz wykorzystania otrzymanych środków zgodnie ze złożonym wnioskiem,
- ✓ prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od jej rozpoczęcia,
- ✓ w okresie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności udokumentowania i rozliczenia poniesionych wydatków.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana pracodawcy przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, na utworzenie lub przystosowanie stanowiska pracy i zatrudnienie na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. Refundacja przyznawana jest do wysokości 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia, a jednym z warunków jej otrzymania jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Organizowane są one przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między

starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Na prace społecznie użyteczne może zostać skierowana osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku, korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestnicząca w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a Starostą, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych następuje na okres co najmniej do 6 miesięcy, po tym czasie pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez 3 miesiące po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie zdrowotne. Pracodawca zatrudniając pracownika w ramach prac interwencyjnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne.

BONY – jako dodatkowe formy wsparcia skierowane dla osób do 30 roku życia

Bony stażowe

Bony stażowe są usługą skierowaną do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30 roku życia. Przyznawane są na ich wniosek na podstawie indywidualnego planu działania. Bony stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego mogą zostać sfinansowane:

- ✓ koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu
- ✓ niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 500,00 zł (kwota ta podlega waloryzacji).

W trakcie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Bony szkoleniowe

Przyznanie oraz realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania, a także uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bony szkoleniowe adresowane są do osób, które nie ukończyły 30 roku życia. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, mogą zostać sfinansowane koszty:

- ✓ jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego,
- ✓ niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- ✓ przejazdu na szkolenia,
- ✓ zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W trakcie szkolenia przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie

z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie skierowany jest do osób do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez nie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Na ten cel można uzyskać środki z Funduszu Pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Warunki przyznania bonu na zasiedlenie:

- ✓ osiąganie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz podleganie ubezpieczeniom społecznym,
- ✓ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ✓ pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie można przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu należy udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Formy wsparcia adresowane do osób niepełnosprawnych

Z usług i instrumentów rynku pracy wymienionych powyżej, na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych mogą korzystać także osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące prace. Osoby te mogą otrzymać środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON do wysokości piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, zobowiązując się do jej prowadzenia przez okres 24 miesięcy. Również pracodawcy chcący wyposażać stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej mogą ubiegać się o środki z PFRON do wysokości piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia na każde stanowisko pracy, które musi być utrzymane przez okres około 36 miesięcy.

Podsumowanie

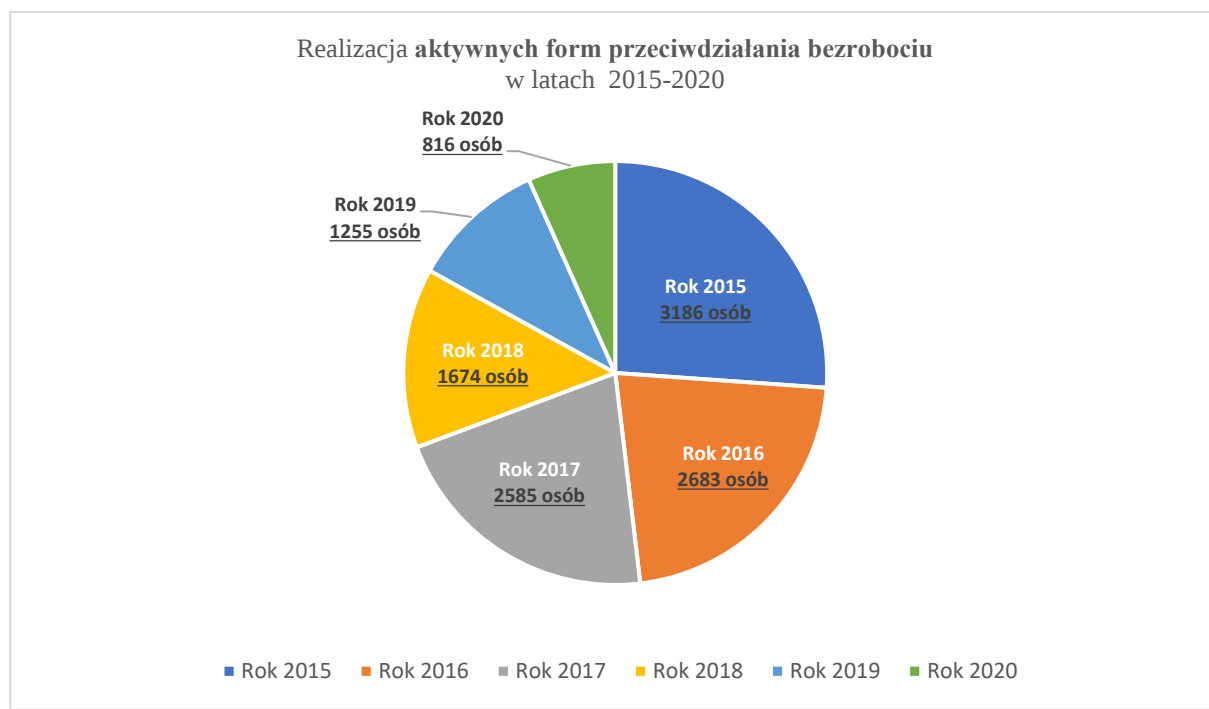
Wszystkie działania podejmowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu, zarówno te dotyczące usług jak i instrumentów rynku pracy przynoszą wymierne efekty odzwierciedlające zmniejszającą się stopę bezrobocia w powiecie zgierskim.

W ramach aktywizacji zawodowej zarejestrowani bezrobotni w w/w latach mieli możliwość skorzystania z przedstawionych instrumentów rynku pracy, co obrazuje poniższa tabela. Przede wszystkim otrzymywali od Urzędu Pracy propozycję pracy subsydiowanej (tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, dotację na działalność gospodarczą lub pracę na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy) lub inną formę typu: szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne.

Wraz z malejącym bezrobociem, zmniejszała się również liczba beneficjentów aktywnych form pomocy. Wszelkie środki finansowe w każdym roku zostały wydatkowane zgodnie z przeznaczeniem. Odmienny okazał się niespodziewanie rok 2020. Co prawda również wszystkie środki zostały rozdysponowane na mniejszą liczbę bezrobotnych, ale stan epidemii, czasowe wyłączenie różnych działów gospodarki, okresowe zawieszenie bezpośrednich kontaktów z bezrobotnymi przyczyniło się do wzrostu liczby bezrobotnych w naszym powiecie. Nie tylko rejestrowały się nowe osoby, ale również nie zawsze była możliwość wyłączenia z ewidencji osób niezainteresowanych aktywizacją zawodową. Urząd dodatkowo realizował kolejne tarcze obejmując wsparciem lokalnych przedsiębiorców. Było to nowe zadanie, angażujące dużo sił i środków.

Realizację aktywnych formy pomocy na przestrzeni omawianych lat przedstawia **Tabela:**.

Wyszczególnienie	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych <i>ogółem</i>, w tym:	3 186	2 683	2 585	1 674	1 255	816
Praca subsydiowana (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na działalność gospodarczą, refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego, bon na zasiedlenie, zatrudnieniowy, PFRON, kontrakt socjalny, PSKL.	1 246	1 498	1 418	1 048	751	510
Pozostałe formy (szkolenia, staż zawodowy, prace społecznie użyteczne)	1 940	1 185	1 167	626	504	306

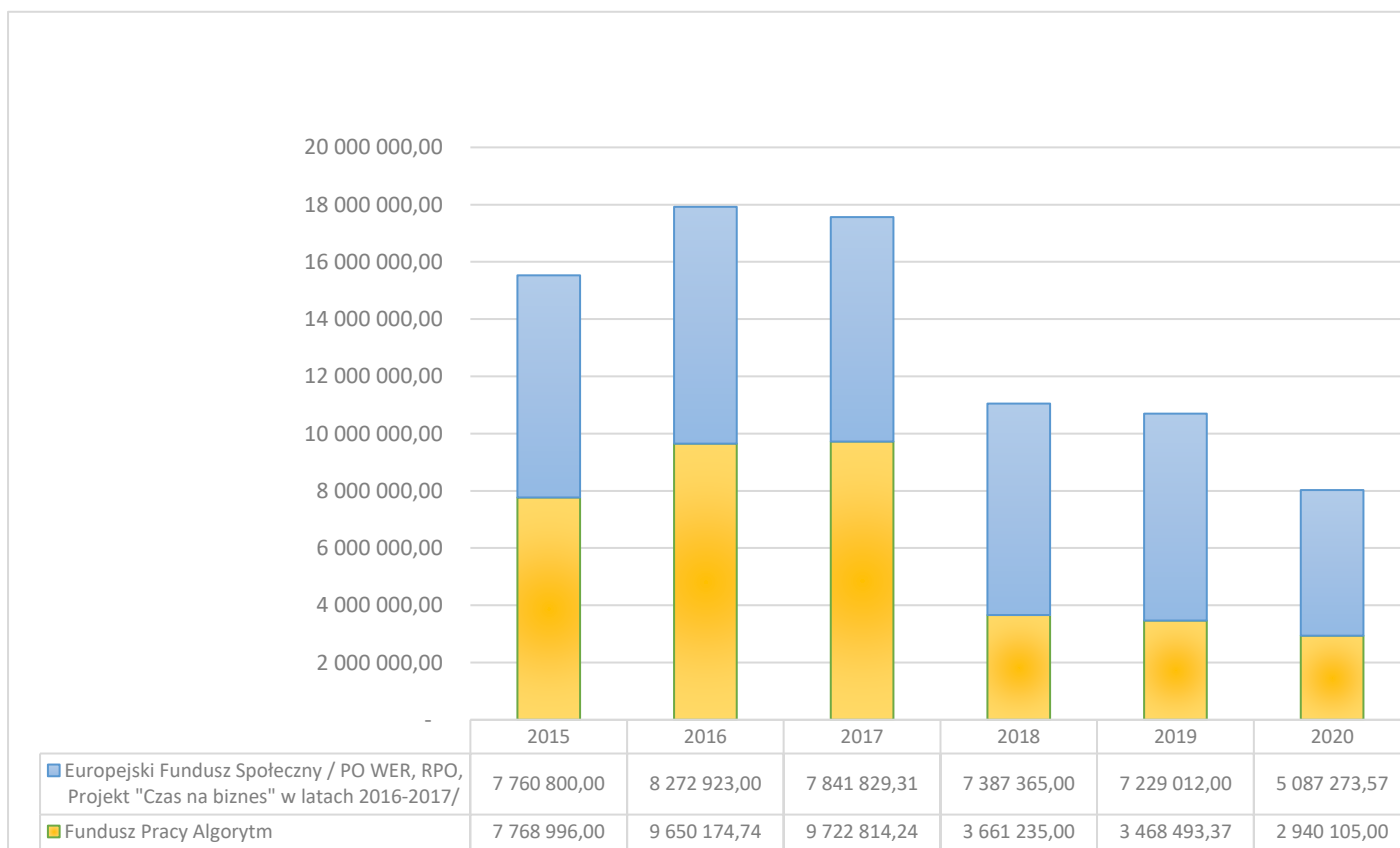


4. Źródła finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

W latach 2015-2020 Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wzorem lat ubiegłych kontynuował działania w zakresie pozyskiwania funduszy na programy z obszaru rynku pracy. Podstawowe źródło finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych w omawianym okresie stanowiły środki Funduszu Pracy ustalone w ramach algorytmu oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w kolejnych edycjach naborów projektów pozakonkursowych: Aktywizacja osób młodych pozostających bez

pracy w powiecie zgierskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz *Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie zgierskim* w ramach RPO Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki w kwocie 520 055,31 zł na sfinansowanie szkoleń i dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu konkursowego pn. „Czas na biznes” ze środków EFS RPO WŁ

Środki Funduszu Pracy (algorytm) i EFS przeznaczone na aktywizację bezrobotnych w latach 2015-2020



Poza wyżej wymienionymi środkami Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu dysponował m.in. dodatkowymi funduszami z rezerwy ministra właściwego ds. pracy oraz z PFRON. W latach

2016-2018 znaczne środki z Funduszu Pracy (11 213 200,00 zł) przeznaczono na zadanie dotyczące refundacji części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Wysokość środków przyznanych w latach 2015-2020 z podziałem na źródła finansowania

Lp.	Źródło finansowania	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Razem
		Kwota	Kwota	Kwota	Kwota	Kwota	Kwota	Kwota
1	Fundusz Pracy Algorytm	7 768 996,00	9 650 174,74	9 722 814,24	3 661 235,00	3 468 493,37	2 940 105,00	37 211 818,35
2	Fundusz Pracy Program Regionalny	0,00	181 100,00	459 999,99	135 300,00	116 994,63	0,00	893 394,62
3	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra	5 306 300,00	3 231 100,00	2 462 100,00	3 822 200,00	0,00	734 000,00	15 555 700,00
4	Fundusz Pracy Refundacja dla osób do 30 roku życia	0,00	3 116 500,00	4 824 700,00	3 272 000,00	0,00	0,00	11 213 200,00
5	Europejski Fundusz Społeczny /PO WER, RPO/	7 760 800,00	7 753 651,00	7 841 046,00	7 387 365,00	7 229 012,00	5 087 273,57	43 059 147,57
6	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	356 000,00	280 000,00	400 000,00	368 000,00	515 500,00	480 000,00	2 399 500,00
7	PFRON „Program wyrównywania różnic między regionami II”	0,00	42 000,00	25 000,00	0,00	0,00	240 000,00	307 000,00
8	Projekt „Czas na biznes” EFS	0,00	519 272,00	783,31	0,00	0,00	0,00	520 055,31
9	PAI	27 104,00	6 274,26	5 156,46	0,00	0,00	0,00	38 534,72
Razem		21 219 200,00	24 780 072,00	25 741 600,00	18 646 100,00	11 330 000,00	9 481 378,57	111 198 350,57

Rozdysponowanie środków z EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego oraz projekt „Czas na biznes” w latach 2015-2020

Wyszczególnienie	Kwota wydatków	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych ze środków EFS
Rok 2015	7 759 855,21	981
Rok 2016	7 746 345,52	571
Rok 2017	7 979 444,19	698
Rok 2018	7 355 753,64	667
Rok 2019	7 219 144,46	552
Rok 2020	5 072 683,54	341
Razem	43 133 226,56	3 810

Środki finansowe (**kwota – 43 133 226,56 zł**) wydatkowane na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015 – 2020 z Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły **ok. 40%** ogółu

rozdysponowanych funduszy. Pozwoliły one zaktywizować **3 810** osób bezrobotnych. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż z przyznanych funduszy europejskich (**43 579 202,88 zł**) **wykorzystano 99% środków.**

Wysokość środków wydatkowanych z EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego oraz projekt „Czas na biznes” w latach 2015-2020 w podziale na zadania

Rok	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Wyposażenie /doposażenie stanowiska pracy	Bony szkoleniowe	Bony na zasiedlenie	Razem
2015	2 958 589,30	171 070,26	196 506,00	3 033 306,33	1 400 383,32	0,00	0,00	7 759 855,21
2016	3 680 739,79	74 126,78	355 297,39	2 743 561,56	892 620,00	0,00	0,00	7 746 345,52
2017	2 016 249,35	144 303,27	176 002,47	4 390 339,77	1 171 041,00	33 508,33	48 000,00	7 979 444,19
2018	2 129 771,25	103 221,67	468 065,15	2 452 755,66	2 099 933,82	46 006,09	56 000,00	7 355 753,64
2019	1 723 406,51	101 617,96	479 621,21	2 712 555,00	2 100 200,00	53 743,78	48 000,00	7 219 144,46
2020	842 232,19	7 334,67	236 448,22	2 526 157,10	1 378 131,66	37 379,70	45 000,00	5 072 683,54
Razem	13 350 988,39	601 674,60	1 911 940,44	17 858 675,42	9 042 309,80	170 637,90	197 000,00	43 133 226,56

Z powyższej tabeli wynika, iż największym zainteresowaniem cieszyły się takie formy wsparcia jak: jednorazowe środki na podjęcie

działalności gospodarczej (ok. 43% ogółu), staże (ok. 30%) oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy (ok. 22% ogółu).

Rozdysponowanie wszystkich środków finansowych w latach 2015-2020 na poszczególne zadania.

Lp.	Tytuł	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Razem
		Kwota	Kwota	Kwota	Kwota	Kwota	Kwota	Kwota
1	Prace interwencyjne	952 177,27	1 057 695,81	1 403 226,40	1 240 468,03	1 357 249,62	524 402,05	6 535 219,18
2	Roboty publiczne	2 620 739,40	2 591 289,92	2 696 538,05	1 495 510,96	531 369,76	94 548,48	10 029 996,57
3	Staże	4 881 872,60	4 567 532,94	4 168 129,17	3 364 752,28	2 516 168,48	1 400 826,52	20 899 281,99
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 129 765,53	5 687 637,36	6 685 917,82	4 508 174,00	3 577 465,00	4 616 673,77	31 205 633,48
5	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	4 787 781,94	4 915 008,52	5 233 769,21	4 274 151,82	2 875 703,01	2 429 851,66	24 516 266,16
6	Prace społecznie użyteczne	196 416,00	233 190,09	220 911,30	72 333,51	90 769,50	82 534,50	896 154,90
7	Szkolenia	502 816,55	326 625,03	336 802,48	216 025,09	218 269,59	49 953,26	1 650 492,00
8	Badania lekarskie	33 156,00	19 970,00	18 030,00	14 630,00	7 355,00	1 280,00	94 421,00
9	Bony stażowe	954 632,05	87 847,34	20 976,35	1 513,50	0,00	0,00	1 064 969,24
10	Bony szkoleniowe	69 172,86	50 970,97	135 759,41	69 840,26	89 781,91	56 718,29	472 243,70
11	Bony na zasiedlenie	22 500,00	95 990,00	96 000,00	77 980,00	56 000,00	90 000,00	438 470,00
12	Bony zatrudnieniowe	40 114,43	19 669,36	4 487,94	5 485,26	0,00	0,00	69 756,99
13	PAI	27 104,22	6 274,26	5 156,46	0,00	0,00	0,00	38 534,94
14	Refundacja dla osób do 30 r.ż.-art. 150f ustawy	0,00	3 116 500,00	4 824 700,00	3 214 599,01	0,00	0,00	11 155 799,01
Razem		21 218 248,85	22 776 201,60	25 850 404,59	18 555 463,72	11 320 131,87	9 346 788,53	109 067 239,16

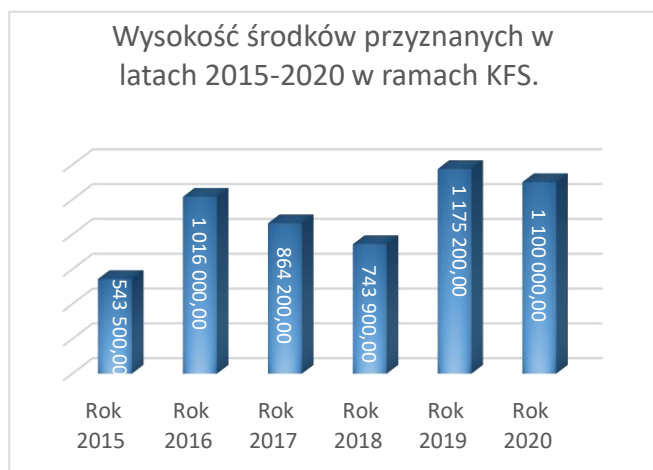
Jak przedstawia powyższa tabela największy stopień wydatkowania środków będących w dyspozycji Urzędu stanowią 3 formy wsparcia tj: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (28% ogółu), refundacja kosztów

wyposażenia stanowiska pracy (22% ogółu) oraz staże (19%).

Na przestrzeni lat 2015 – 2020 wszystkie środki pozyskane przez Urząd zostały wydatkowane w ponad 98%.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji niedostosowanych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W okresie 2015-2020 PUP w Zgierzu na działania związane z finansowaniem kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w formie: kursów/szkoleń lub studiów podyplomowych miał do dyspozycji łączną kwotę **5 442 800,00 zł**.



Na przestrzeni ostatnich 6 lat ze wsparcia KFS skorzystało łącznie 3 019 osób.

Środki na ochronę miejsc pracy - tarcza antykryzysowa

W 2020 r. związku z wprowadzonym stanem epidemii i obostrzeniami skutkującymi zakazem lub ograniczeniem działalności niektórych branż gospodarki, na powiatowe urzędy pracy nałożono nowe zadania dotyczące obsługi wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, wprowadzonych ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020 poz. 374 z późn. zm.).

Na realizację zadań PUP otrzymał **87 292 200,04 zł**, z czego kwota **5 000 000,00 zł** przeznaczona na dotacje w ramach tarczy branżowej. Środki te pochodzą z Rezerwy Ministra oraz EFS.

Środki wydatkowane w roku 2020 na wsparcie przedsiębiorców z Rezerwy Ministra

Lp.	Forma wsparcia	Kwota wydatkowania
1	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc)	5 645 640,00
2	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb)	12 212 799,59
3	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zdz)	39 044 539,86
4	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zda)	831 126,43
5	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych (art.15 zze; zze ²)	200 063,31
6	Dotacja dla małych firm i mikroprzedsiębiorstw wybranych branż (art.15 zze ⁴)	15 000,00
Ogółem		57 949 169,19

Środki wydatkowane w roku 2020 na wsparcie przedsiębiorców z EFS

Lp.	Forma wsparcia	Kwota wydatkowana
1	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc)	1 259 700,00
2	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb)	2 735 410,82
Ogółem		3 995 110,82

Ogółem w roku 2020 w ramach tarczy antykryzysowej wydatkowano kwotę 61 944 280,01 zł.

CZĘŚĆ II. ANALIZA SWOT OBSZARU POLITYKI ZATRUDNIENIA W POWIECIE ZGIERSKIM

Przedstawiona **Analiza SWOT** dotyczy szeroko rozumianej efektywności lokalnego rynku pracy w naszym powiecie. Jest jedną z prostszych i najczęściej stosowanych technik analitycznych. Skrót SWOT pochodzi od czterech angielskich słów:

Strenghts – silne strony – to obszary, gdzie obecne działania uważane są za skuteczne w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb. To zdecydowanie pozytywne zjawisko z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju lokalnego rynku pracy, na który bezpośredni wpływ ma Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu,

Weaknesses – słabe strony – to obszary występowania słabości w odniesieniu do obecnych i przyszłych potrzeb oraz przeszkody w wykorzystywaniu szans. To zjawisko ograniczające możliwości rozwoju, na który również bezpośredni wpływ ma Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu,

Opportunities – szanse – to obszary, które będą miały korzystny wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy. To zjawisko pozytywne z punktu widzenia możliwości kształtowania rozwoju rynku pracy w Powiecie Zgierskim, którego występowanie jest uwarunkowane czynnikami leżącymi poza możliwościami bezpośredniego wpływu Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu,

Threats – zagrożenia – to takie obszary, które będą miały niekorzystny wpływ na kształtowanie

lokalnego rynku pracy, którego występowanie jest uwarunkowane czynnikami leżącymi poza możliwościami bezpośredniego wpływu Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu. Analizując zagrożenia należy wskazać praktyczne prawdopodobieństwo ich powstania, a także ich potencjalne negatywne znaczenie.

Analiza SWOT stanowi uzupełnienie przedstawionej w niniejszym dokumencie charakterystyki Powiatu Zgierskiego, dzięki której możliwe jest ustalenie faktycznej strategii działania. Metoda ta służy do oceny wewnętrznych i zewnętrznych czynników mających wpływ na funkcjonowanie i rozwój danego przedmiotu. Celem dokonania analizy SWOT jest wskazanie zestawu czynników, które mogą wzajemnie wpływać na sytuację na rynku pracy Powiatu Zgierskiego, wspierając lub uniemożliwiając podejmowanie działań przyczyniających się do jego rozwoju.

Skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy będą możliwe dzięki wykorzystaniu szans wskazanych w analizie SWOT i właściwej odpowiedzi na pojawiające się zagrożenia. Powyższe założenia legły u podstaw przygotowania niniejszego Programu, który obejmuje cele i zadania na najbliższe 5 lat.

Analizę SWOT lokalnego rynku pracy zawiera poniższa tabela.

SILNE STRONY	SŁABE STRONY
• różnorodność form aktywizacji osób bezrobotnych, • duże znaczenie funkcji pośrednictwa pracy i działań marketingowych PUP, • dobra współpraca PUP z wyspecjalizowanymi jednostkami szkolącymi bezrobotnych, • bezpośredni kontakt PUP z pracodawcami, • efektywna realizacja programów rynku pracy, • systematyczne doskonalenie metod zarządzania w PUP, • duże zaangażowanie pracowników w problem bezrobocia, • gotowość kadry PUP do kształcenia ustawicznego, • rozwinięta infrastruktura edukacyjna i sieć placówek oświatowych, • korzystne usytuowanie terenów przy zbiegu najważniejszych szlaków komunikacyjnych (drogi A1 i A2, planowany zjazd z drogi ekspresowej - S14), • położenie w centralnej Polsce i w bliskim sąsiedztwie Aglomeracji Łódzkiej, • duży potencjał terenów inwestycyjnych, • obecność podstref ŁSSE (Zgierz, Ozorków, Aleksandrów Łódzki, Stryków), • znaczne obszary o wysokich walorach przyrodniczych i krajobrazowych, mogących stwarzać bazę dla rozwijania inwestycji z zakresu rekreacji i turystyki, • rosnąca liczba podmiotów świadcząca o rozwoju przedsiębiorczości, • funkcjonowanie dużych zakładów pracy w ŁSSE zapewniających miejsca pracy.	• ciągle utrzymująca się sezonowość rynku pracy, • wysoki odsetek wśród klientów urzędu pracy osób w wieku mobilnym (średnio 60% ogółu) i długotrwale pozostających bez pracy (średnio 45% ogółu), • niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, • niedopasowanie struktury zasobów siły do podaży pracy, • niedostateczna liczba miejsc pracy na obszarach wiejskich, • niezadawalający stan transportu publicznego, • stosunkowo mały potencjał finansowy podmiotów gospodarczych, • wysoki odsetek osób korzystających ze świadczeń socjalnych.
SZANSE	ZAGROŻENIA
• rozwijanie działań prowadzonych przez PUP w zakresie pobudzania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia, • wzrastająca liczba podmiotów wpisanych do rejestru REGON, • spadek liczby podmiotów wykreślonych z rejestru REGON, czyli takich które zakończyły działalność, • duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej i samozatrudnieniu, • wzrastające zainteresowanie mieszkańców kształceniem ustawicznym, • zwiększenie atrakcyjności i dostępności terenów inwestycyjnych oraz rozwijanie koncepcji powiatu przyjaznego dla przedsiębiorców, • rozwój przedsiębiorczości na terenach wiejskich i usług dla rolnictwa, • korzystne położenie komunikacyjne, • pozyskiwanie środków z funduszy unijnych na wspieranie osób bezrobotnych i przedsiębiorców, • utrzymująca się dobra kondycja rynku pracy pomimo częściowego zamrożenia gospodarki z powodu pandemii.	• ukryte bezrobocie-„szara strefa”, • niekorzystne prognozy demograficzne -starzenie się mieszkańców i deprecjacja siły roboczej, • odpływ wykwalifikowanych mieszkańców do dużych ośrodków miejskich, • migracja osób młodych, • sąsiedztwo z Łodzią – konkurencyjny rynek pracy, • występowanie obaw co do zatrudnienia pewnych grup osób bezrobotnych tj. 50 plus, niepełnosprawni, • niedostosowanie kwalifikacji osób do wymagań zmieniającej się gospodarki, • likwidacja zakładów pracy spowodowana pandemią, • wzrost poziomu bezrobocia w wyniku ograniczeń aktywności gospodarczej z powodu pandemii, • wysokie koszty pracy przekładające się na poziom wynagrodzenia.

CZĘŚĆ III. PRIORYTETY I CELE PROGRAMU

Priorytety, cele, zadania oraz wskaźniki Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021 – 2025 odzwierciedlają zasadnicze kierunki działań w zakresie polityki rynku pracy powiatu w długiej perspektywie czasowej.

W programie wyodrębniono **3 kluczowe Priorytety** dla polityki rynku pracy w Powiecie Zgierskim, którymi są:

PRIORYTET I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych

Cel 1. Rozwój dostępu do informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz oferowanych form wsparcia.

Cel 2. Wzrost aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

PRIORYTET II: Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia

Cel 1. Kształcenie ustawiczne drogą do utrzymania zatrudnienia.

Cel 2. Wsparcie idei samozatrudnienia.

Cel 3. Wsparcie planów zatrudnieniowych lokalnych przedsiębiorstw.

PRIORYTET III: Promocja partnerstwa i współpracy

Cel 1. Polityka informacyjna Urzędu drogą do wzmocnienia roli partnerów rynku pracy w obszarze zapobiegania bezrobociu.

Cel 2. Wspieranie partnerstwa na lokalnym rynku pracy na rzecz wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia.

W/w priorytety i wyznaczone konkretne cele do osiągnięcia, będą realizowane przez określone działania, których rezultaty będą wyrażone odpowiednimi wskaźnikami.

PRIORYTET I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizuje zadania wynikające z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podejmowane działania zmierzają do zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych, pomagają im ograniczyć lub zlikwidować bariery i trudności oraz umożliwiają wejście, powrót i utrzymanie się na rynku pracy. Niezmiernie ważną rolę odgrywa tu prawidłowa analiza potrzeb klienta i dobór odpowiedniej formy wsparcia.

Systematycznie, oprócz działań finansowanych z Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu realizuje projekty, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Zgierskim w ramach Programu Operacyjnego PO WER 2014-2020 oraz Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w Powiecie Zgierskim w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, a także pozyskuje dodatkowe środki finansowe z Rezerwy Ministra. Fundusze te przeznaczone są na organizację staży, prac interwencyjnych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W centrum naszych działań znajdują się zwłaszcza osoby do 30 roku życia, dla których szczególne znaczenie ma dobór właściwych instrumentów rynku pracy mających na celu zniwelowanie problemów i utrudnień w procesie wchodzenia na rynek pracy (m.in. staże, szkolenia, bony szkoleniowe i na zasiedlenie). Najbardziej popularnym instrumentem rynku pracy wśród osób młodych jest staż, który pozwala osobie bezrobotnej nabyć praktyczne umiejętności w miejscu pracy, zapoznać przyszłego pracownika ze specyfiką pracy na danym stanowisku i określić potencjał zawodowy odbywającego staż.

Analizując problem bezrobocia młodych osób nie sposób pominąć aspektu świadomego wyboru szkoły. Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu wspierają uczniów szkół ponadpodstawowych w planowaniu ścieżki kariery zawodowej oraz umożliwiają dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, jednocześnie ułatwiają absolwentom szkół wkroczenie i sprawne funkcjonowanie na rynku pracy, tuż po zakończeniu edukacji.

Inicjatywy te przybierają różną postać, od bezpośrednich spotkań doradców zawodowych z uczniami szkół, poprzez uczestnictwo młodzieży szkolnej w Targach Pracy, jak również aktywny udział Powiatowego Urzędu Pracy w projektach realizowanych przez podmioty działające na rzecz osób młodych, np. Powiatowe Targi Edukacyjne.

Cel 1 : Rozwój dostępu do informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz oferowanych form wsparcia

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu ze swoją ofertą dociera do szerokiego grona odbiorców, zarówno do poszukujących jak i oferujących zatrudnienie, nieustannie rozszerzając zasięg działania. Organizowane Targi Pracy, konferencje, aktywna strona internetowa oraz czynny udział w spotkaniach z lokalnymi przedsiębiorcami to tylko niektóre z promocyjnych działań Urzędu. Najważniejszym zadaniem pozostaje jednakże codzienna praca z osobami pozostającymi bez zatrudnienia, pozyskiwanie środków na ich aktywizację, na tworzenie nowych miejsc pracy. Ważną rolę odgrywają zajęcia grupowe prowadzone przez doradców zawodowych, których zadaniem jest przygotowanie osób bezrobotnych, zwłaszcza osób młodych, nieposiadających jeszcze doświadczenia zawodowego do poruszania się po rynku pracy. Bezrobotni otrzymują skuteczną pomoc przy konstruowaniu życiorysów zawodowych, listów motywacyjnych. Uczestniczą w zajęciach

z samopoznania, uczą się asertywnych zachowań oraz skutecznej autoprezentacji. Należy zwrócić uwagę również na młodzież szkolną, która niebawem wkroczy na rynek pracy, a potrzebuje wskazówek w wyborze perspektywicznego zawodu, gwarantującego sukces zawodowy.

Zadania :

- Promocja form pomocy skierowanych do osób bezrobotnych/poszukujących pracy, oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.
- Pozyskiwanie nowych propozycji zatrudnienia.

Wskaźniki :

- Zorganizowanie 10 spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w skali roku.
- Pozyskanie 10 tys. wolnych miejsc pracy rocznie.

Potencjalni partnerzy:

- Starostwo Powiatowe w Zgierzu, urzędy miejskie i gminne.
- Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia.
- Lokalni przedsiębiorcy.
- Lokalne media.

Cel 2 : Wzrost aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in. będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Cel ten powinien zostać osiągnięty poprzez zapewnienie efektywnego systemu realizacji form wsparcia oraz zagwarantowanie bezrobotnym dostępu do usług i instrumentów rynku pracy. Szczególnie istotne jest adresowanie powyższych działań do bezrobotnych pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych do 30 roku życia i osób niepełnosprawnych.

Wobec powyższego konieczne jest pozyskiwanie jak największych środków finansowych, aby zapewnić odpowiednie oferty zatrudnienia i tym samym wzmocnić i udoskonalic usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z uwzględnieniem nowoczesnych metod i narzędzi.

Zadania

- Realizacja form wsparcia zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, głównie skierowanych do osób do 30 r. ż. i osób niepełnosprawnych.
- Dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia.

Wskaźniki

- 40% udział w skali roku osób do 30 r. ż. objętych wsparciem, w stosunku do innych kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 80% z osób do 30 r.ż. w skali roku zatrudnionych po zakończonych formach wsparcia.
- 10% udział w skali roku osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w stosunku do wszystkich osób niepełnosprawnych.
- 60% osób niepełnosprawnych w skali roku zatrudnionych po zakończonych formach wsparcia.

Potencjalni partnerzy:

- Starostwo Powiatowe w Zgierzu, urzędy miejskie i gminne.
- Ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu.
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zgierzu.
- Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia.
- Instytucje szkoleniowe.

PRIORYTET II: Wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia

Równolegle ze wspieraniem aktywności zawodowej osób bezrobotnych Urząd zaangażowany jest w udzielanie pomocy przedsiębiorcom, wspieranie lokalnych firm w celu utrzymania już istniejących miejsc pracy i tworzenia nowych, a także rozwój samozatrudnienia.

Nie od dziś wiadomo, że gospodarkę napędzają w dużej mierze mikroprzedsiębiorcy, to u nich znajduje zatrudnienie najwięcej osób poszukujących pracy, to od nich płyną podatki na utrzymanie lokalnej infrastruktury. Ostatnie wydarzenia – epidemia COVID 19 odcisnęły się niekorzystnie zarówno na życiu prywatnym każdego człowieka mniej lub bardziej, ale także na kondycji przedsiębiorstw. Firmy często zmuszone były do czasowego zawieszenia działalności, zmiany profilu itp. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu mając świadomość zagrożeń związanych ze skutkami epidemii, w tym zwiększenia liczby osób tracących pracę, postanowił za jeden z głównych priorytetów swoich działań uznać wsparcie przedsiębiorców i bezrobotnych, którzy mają pomysł na uruchomienie własnej firmy.

Podstawowe źródło finansowania programów rynku pracy stanowią środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Od stycznia Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu rozpoczął realizację projektów: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Zgierskim (V) w ramach Programu Operacyjnego PO WER 2014-2020 oraz Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w Powiecie Zgierskim (VI) w ramach RPO Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Dzięki środkom z Funduszu Pracy i programów unijnych Urząd stara się inicjować wszelkie formy pomocy pracodawcom, którzy planują rozwój swoich firm, zwiększanie zatrudnienia, zmianę lub podnoszenie kwalifikacji pracowników.

W kolejnych latach planujemy utrzymanie dofinansowań do wyposażenia tworzonych stanowisk pracy na co najmniej takim poziomie jak w minionych latach. Zatrudniając nowych pracowników pomożemy, proponując prace interwencyjne. Ponadto pracodawcom oferujemy pomoc w przeprowadzeniu rekrutacji, informujemy czy w bazie danych Urzędu znajdują się poszukiwani przez firmę fachowcy. Pracodawcom, którzy poszukują pracowników w zawodach nadwyżkowych będziemy proponować giełdy pracy dając możliwość jednoczesnego spotkania z wieloma kandydatami. W przypadku braku osoby o odpowiednich kwalifikacjach Urząd zaproponuje pracodawcy szkolenie dla wskazanego przez pracodawcę bezrobotnego. Pracodawcom będziemy też oferować zorganizowanie stażu, aby kandydat, który nie ma doświadczenia miał możliwość je nabyć, a pracodawca otrzyma szanse sprawdzenia przydatności do pracy, wybranego kandydata.

Zapobiegając utracie zatrudnienia przez osoby pracujące a także likwidacji mikroprzedsiębiorstw corocznie Urząd pozyskuje fundusze z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia pracowników i pracodawców. Ta forma cieszy się niezmiennie olbrzymim zainteresowaniem pracodawców. Często dzięki funduszom uzyskanym z Urzędu, zamiast zwolnić pracownika, kierują go na szkolenie, dając możliwość zmiany stanowiska pracy. Pracodawcy mają też szanse z pomocą środków KFS zmienić branżę, w której działają, co pozwala utrzymać się na rynku pracy bez zasilania grona osób bezrobotnych. Mamy nadzieję, że w kolejnych latach zainteresowanie tą formą pomocy będzie nieustannie rosło.

Od wielu lat obserwujemy nieustające zainteresowanie wśród naszych klientów uruchamianiem własnych firm. Bezrobotni otrzymują na starcie nie tylko pomoc finansową, ale równocześnie fachową pomoc doradczą. Urząd zamierza kontynuować, a nawet w miarę możliwości rozwijać wsparcie udzielane osobom planującym samozatrudnienie. Każdego klienta

Urzędu rozważającego możliwość uruchomienia własnej firmy zachęcimy do skorzystania z fachowej pomocy doradców zawodowych. Są to wysoce wyspecjalizowani pracownicy, przeszkoleni w udzielaniu wsparcia początkującym przedsiębiorcom. Pomogą oszacować ryzyko przedsięwzięcia, jego szanse rozwoju, nauczą jak się przygotować do samozatrudnienia, przeprowadzą testy osobowości, które sprawdzą predyspozycje do pracy na własny rachunek.

Podsumowując należy zauważyć, że wiele działań Urzędu nakierowanych na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, służy również wspieraniu lokalnych przedsiębiorców. Korzystając z form wsparcia oferowanych przez Urząd pracodawca zyskuje fundusze na zatrudnienie nowej osoby, natomiast bezrobotni szansę na często atrakcyjną pracę. Kształcenie ustawiczne to również wsparcie skierowane bezpośrednio do przedsiębiorców, jednocześnie jednak chroni osoby o kwalifikacjach nieadekwatnych do potrzeb rynku pracy przed utratą zatrudnienia.

Cel 1: Kształcenie ustawiczne drogą do utrzymania zatrudnienia

Rozwój technologii, stylu życia, migracje, konkurencja i zmiany na rynku wiążą się z koniecznością nieustannego kształcenia. Nie zdarza się, aby człowiek wykonywał przez całe życie taką samą pracę w ten sam sposób. Pojawiają się nowe zawody, znikają inne, gdzie człowieka zastępują maszyny. Ważne jest więc, aby każdy miał gotowość i świadomość potrzeby nieustannego kształcenia, doskonalenia w wykonywanym zawodzie a jeśli zajdzie taka konieczność, przygotowania do innego zawodu. Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony właśnie w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy obserwujemy niesłabnące zainteresowanie pracodawców kształceniem ustawicznym.

Zadania

- Pozyskiwanie środków na kształcenie ustawiczne Pracodawców i/lub jego pracowników.
- Zapobieganie utracie zatrudnienia poprzez dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźniki

- Utrzymanie wysokości środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne na poziomie nie mniej niż 800 000,00 zł w każdym roku.
- Objęcie kształceniem ustawicznym co najmniej 300 osób rocznie.

Cel 2 Wsparcie idei samozatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy już od lat wspiera rozwój przedsiębiorczości udzielając wszelkiej pomocy bezrobotnym planującym pracę na własny rachunek. Samozatrudnienie rozważają często osoby będące fachowcami w swoich branżach, aktywne i przedsiębiorcze. Bezrobotni ci z niewielką pomocą Urzędu mają szansę stać się siłą napędową rozwoju regionu, płacąc podatki, dając pracę kolejnym osobom. Wysokie koszty prowadzenia firmy, konieczność zakupu maszyn i narzędzi, duża konkurencja we wszystkich właściwie branżach hamują początkowy entuzjazm bezrobotnych. Tu zaczyna się rola Urzędu, który wspiera pomocą doradczą i finansową plany swoich klientów.

Zadania

- Promocja przedsiębiorczości w formie samozatrudnienia z wykorzystaniem wszelkich kanałów informacyjnych w tym lokalnej prasy i mediów społecznościowych.
- Pozyskiwanie środków finansowych na realizację samozatrudnienia.
- Wsparcie finansowe dla bezrobotnych, którzy podjęli decyzję i złożyli wniosek o przyznanie jednorazowo środków na uruchomienie firmy.

Wskaźniki

- Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej- minimum 180 osób bezrobotnych rocznie
- 25% udział środków przeznaczonych na wsparcie samozatrudnienia z ogólnej puli środków pozyskanych przez Urząd na aktywizację zawodową bezrobotnych.
- Co najmniej 80% osób bezpośrednio po zakończeniu tej formy aktywizacji nie powróciło do rejestru osób bezrobotnych.

Cele: 3. Wsparcie planów zatrudnieniowych lokalnych przedsiębiorstw

Pomoc finansowa i doradcza dla przedsiębiorców planujących zwiększenie zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu oferuje współpracę przy rekrutacji pracowników, wyłaniając spośród ogółu bezrobotnych tych o poszukiwanych przez pracodawcę kwalifikacjach, prowadząc z kandydatami rozmowy doradcze, aby rozpoznać motywacje i predyspozycje kandydatów. Pracodawcy będą mogli uzyskać dofinansowanie do tworzonych miejsc pracy, czy refundację części kosztów za zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, przyjąć bezrobotnego na staż. Celem tych działań jest zachęta do rozwoju potencjału kadrowego w już istniejących firmach.

Zadania

- Pozyskiwanie środków finansowych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.
- Dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia.

Wskaźniki

- 20% wydatkowanych środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w stosunku do ogólnej kwoty środków.
- 75% osób zatrudnionych w skali roku po zakończonej formie wsparcia, które nie powróciły do rejestru osób bezrobotnych.

PRIORYTET III: Promocja partnerstwa i współpracy

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy, stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy oraz partnerskich działań. Partnerstwo na poziomie lokalnym ułatwia realizację szerokiego zakresu programów oraz przyczynia się do większej skuteczności w pozyskiwaniu różnego rodzaju funduszy.

Wszelkie zatem działania, które podejmuje PUP w Zgierzu mają szanse powodzenia tylko we współpracy z partnerami rynku pracy. Promocja przedsiębiorczości, tworzenie nowych miejsc pracy, aktywizacja osób bezrobotnych wymaga współdziałania samorządów, fundacji, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pracodawców. Łączy nas wspólny cel – poprawa warunków życia lokalnej społeczności poprzez wzmocnienie firm, ułatwienie startu planującym samozatrudnienie, aktywizację ludzi młodych, aby pozostali w naszym powiecie, znaleźli tu pracę. Stworzenie dobrych warunków dla biznesu, dla rozwoju firm małych i dużych, dla inwestowania w potencjał kadrowy mieszkańców jest niezbędnym warunkiem dla rozwoju regionu i zatrzymania odpływu ludzi wykształconych, przedsiębiorczych.

Urząd zamierza kontynuować wcześniejsze działania, w miarę wygaszania epidemii, wznowimy organizowanie targów pracy, konferencji, spotkań.

Nie do przecenienia będzie współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, które mają bardzo dobrą orientację odnośnie zmian w sytuacji materialnej mieszkańców powiatu. Wspólnie podejmiemy działania zapobiegające wykluczeniu osób, które utraciły zatrudnienie, będziemy dążyć do tego, by jak najszybciej powrócili na rynek pracy.

Nadal współpracować będziemy ze szkołami, udzielimy młodzieży aktualnych informacji na temat sytuacji na rynku pracy, zapotrzebowania na zawody.

Reasumując, prowadzona przez publiczne służby zatrudnienia aktywna polityka rynku pracy wymaga trwałej, efektywnej, ukierunkowanej na cele i wymianę wiedzy współpracy, w której podmioty nawzajem się uzupełniają i otwierają na bogactwo doświadczeń innych partnerów.

Cel 1 : Polityka informacyjna Urzędu drogą do wzmocnienie roli partnerów rynku pracy w obszarze zapobiegania bezrobociu.

We wszelkiej współpracy bardzo ważna jest informacja. Partnerzy muszą określić cele i możliwości wspólnego działania. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu chcąc zaprosić do współpracy partnerów rynku pracy zamierza postawić na przekazywanie wszelkich gromadzonych przez Urząd danych. Możliwości uzyskania pomocy finansowej na tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, analiza ciągle zmieniającej się sytuacji na rynku pracy to tylko przykłady informacji, którymi planujemy dzielić się regularnie z naszymi partnerami. Zamierzamy także współpracować z placówkami szkoleniowymi w zakresie modyfikacji programów edukacyjnych, dostosowania ich do wymogu ciągle zmieniającego się rynku pracy, a także przygotowania młodych ludzi do wejścia na rynek pracy.

Zadania

- Monitoring sytuacji na lokalnym rynku pracy z wykorzystaniem wszelkich kanałów informacyjnych m.in. prasa samorządowa, media społecznościowe.
- Współpraca z partnerami rynku pracy odnośnie wymiany informacji oraz zaplanowania wspólnych działań dla poprawy zatrudnienia na terenie powiatu.

Wskaźniki

- 25 upublicznionych opracowań i informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz pozyskanych przez Urząd środków na wsparcie planów zatrudnieniowych przedsiębiorstw w skali roku.
- 10 spotkań z partnerami rynku pracy w ciągu każdego roku.

Potencjalni partnerzy:

- Starostwo Powiatowe w Zgierzu.
- Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia.
- Lokalni przedsiębiorcy.
- Placówki oświatowe z terenu powiatu.

Cel 2 : Wspieranie partnerstwa na lokalnym rynku pracy na rzecz wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu zamierza kontynuować dotychczasową współpracę ze wszystkimi podmiotami świadczącymi usługi na rzecz osób bezrobotnych z Powiatu Zgierskiego. Planujemy zorganizować Targi Pracy oraz wspólne konferencje. Zaplanowane są spotkania, na które zapraszani będą przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej, organizacji pracodawców, firm szkoleniowych, władz państwowych, samorządowych, aby wypracować najbardziej efektywne metody rozwiązywania problemów naszych klientów.

Realizacja celu 1 czyli wymiany informacji o możliwościach współpracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy służy wspieraniu partnerstwa na rzecz wzmocnienia potencjału zatrudnieniowego przedsiębiorstw a tym samym ograniczenia stopy bezrobocia i złagodzenia jego skutków.

Zadania

- Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej i organizacjami pozarządowymi.
- Aktywizacja wspólnych klientów PUP w Zgierzu oraz ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu zgierskiego.

Wskaźniki

- Co najmniej 15 instytucji rocznie współpracujących ściśle z PUP w Zgierzu w obszarze polityki zatrudnieniowej w powiecie.

- 100 osób bezrobotnych -w skali roku - zaktywizowanych przez Urząd we współpracy z OPS-ami.

Potencjalni partnerzy:

- Starostwo Powiatowe w Zgierzu.
- Instytucje i stowarzyszenia zajmujące się problematyką bezrobocia.
- Lokalni przedsiębiorcy.
- Jednostki samorządu terytorialnego.
- Ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu.

Źródła finansowania Programu

„Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021- 2025” finansowany będzie z następujących źródeł:

Fundusz Pracy – w poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy prawa, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych właśnie zadań. Dodatkowo, w przypadku konieczności realizacji wspomagających zadań oraz możliwości pozyskania środków z Rezerwy Ministra, Urząd będzie aplikował o pozyskanie takich środków na poszerzenie oferty wsparcia finansowego dla klientów urzędu.

Europejski Fundusz Społeczny – zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w dużej mierze realizowane będą przy wsparciu środków EFS, otrzymanych przez urząd w wyniku opracowanych projektów systemowych oraz pozyskanych w drodze ewentualnych konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy, w tym:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego (RPO WL).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Środki KFS przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przyznawane będą corocznie na podstawie odrębnych decyzji finansowych uwzględniających min. priorytety ustalane przez Ministra właściwego do spraw pracy.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – wysokość środków PFRON, przeznaczonych na realizację zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ustalana będzie każdego roku przez Radę Powiatu na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.

Realizację Programu w 2021 roku zapewnią środki pozostające w dyspozycji Urzędu.

Główne źródła finansowania będą stanowiły środki EFS w ramach PO WER (wsparcie osób do 29 r.ż.) oraz RPO WŁ (wsparcie osób powyżej 29 r.ż.)- łączna kwota środków przeznaczona na realizację obu projektów w 2021 r. wynosi **6 691 207,64 zł**. Podstawowy budżet Programu dopełnią środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu w kwocie **5 822 607,79 zł**. PUP w Zgierzu dysponuje również środkami finansowymi z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz PFRON.

Źródła finansowania Programu w 2021 r.	Kwota(limit)
Fundusz Pracy – algorytm (w tym Program Regionalny)	5 822 607,79
PO WER- Poddziałanie 1.1.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zgierskim (V)-okres realizacji projektu: 01.01.2020-31.12.2022	3 500 971,90
RPO WŁ – Działanie VIII.1 Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie zgierskim (VI)- okres realizacji projektu: 01.01.2021-31.12.2022	3 190 235,74
PFRON	480 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 200 000,00
Razem	14 193 815,43

Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, PUP w Zgierzu będzie na bieżąco reagować na zgłaszane przez nich potrzeby i aktywnie aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu kontynuuje działania osłonowe, służące ochronie miejsc pracy, realizując wypłatę wsparcia dla przedsiębiorców dotkniętych pandemią, przewidzianego w tarczy antykryzysowej.

Tarcza antykryzysowa przyznana na pomoc dla przedsiębiorców na rok 2021

Instrument COVID-19	Źródło finansowania		
	RPO WŁ	PO WER	Fundusz Pracy+ rezerwa
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników - art. 15 zzc	135 940,00	60 000,00	4 000 000,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy - art. 15 zzb	64 060,00	80 000,00	8 000 000,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych - art. 15zze, 15 zze ² (rezerwa)	-	10 000,00	4 000 000,00
Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i dla organizacji pozarządowych - art.15 zzd,15 zзда	-	-	3 650 000,00
Dotacje dla małych i mikroprzedsiębiorstw wybranych branż - art. 15zze ⁴	-	-	4 000 000,00 (Fundusz Pracy)
Dotacje dla małych i mikroprzedsiębiorstw wybranych branż- art. 15 zze ⁴ (rozporządzenie)	-	-	6 000 000,00 (Fundusz Pracy)
Razem	200 000,00	150 000,00	29 650 000,00

Wieloletnie Ramy Finansowe Unii Europejskiej na lata 2021-2027 oraz Fundusz Odbudowy

Przed nami nowy okres finansowania polityki spójności na lata 2021-2027. Polska jest jednym z największych beneficjentów budżetu unijnego w wyżej wskazanej perspektywie czasowej oraz Funduszu Odbudowy, który jest odpowiedzią Unii Europejskiej na kryzysowe zagrożenia i wyzwania, jakie spowodowała pandemia. Polska w okresie do 2027 r. ma otrzymać około 139 mld euro, w tym około 34 mld euro tanich pożyczek.

Aktualnie Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej jest w trakcie przygotowania Umowy Partnerstwa, która określi na co zostaną przeznaczone dotacje unijne z polityki spójności i Funduszu Sprawiedliwej Transformacji w latach 2021-2027.

Cel polityki 4 – „Europa o silniejszym wymiarze społecznym” przewiduje interwencję funduszy w budowanie gospodarki opartej na wiedzy i silniejszym wymiarze społecznym. Planowane kluczowe działania w obszarze rynku pracy i zasobów ludzkich to m.in. zwiększenie zatrudnienia bezrobotnych, równość szans kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu, doskonalenie potencjału instytucji rynku pracy oraz wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Środki z budżetu unijnego zostaną rozdysponowane m.in. w ramach programów regionalnych oraz programów operacyjnych na poziomie krajowym.

Największą częścią Funduszu Odbudowy jest Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększenia Odporności. Podstawą do uzyskania środków finansowych z ww. funduszu jest Krajowy Plan Odbudowy (KPO) - program kompleksowych reform i projektów wsparcia dla nadwyrężonej pandemią gospodarki.

Realizacja KPO służy promowaniu spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej poprzez zwiększenie odporności, gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych, zdolności dostosowawczych, a przede wszystkim

łagodzeniu społecznych i gospodarczych skutków kryzysu. KPO koncentruje swoje działania na sześciu europejskich filarach odpowiedzi na kryzys i budowy odporności.

Jednym z celów Planu jest wspieranie spójności terytorialnej i społecznej (Filar IV), poprzez adresowanie interwencji do tych grup społecznych i obszarów, gdzie występuje kumulacja problemów społeczno-gospodarczych. Spójności społecznej sprzyjać będzie zmiana podejścia do aktywizacji osób w trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez rozwiązania systemowe oraz odpowiednie regulacje prawne związane z funkcjonowaniem instytucji rynku pracy, opieką nad osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz zwiększeniem wykorzystania elastycznej organizacji czasu pracy.

KPO zakłada wprowadzenie rozwiązań systemowych zwiększających dopasowanie umiejętności kadr do potrzeb rynku pracy oraz ułatwienia w dostępie do zatrudniania cudzoziemców. Planowane zmiany dotyczą zwiększenia jakości i adekwatności funkcjonowania instytucji rynku pracy, w szczególności publicznych służb zatrudnienia (PSZ), poprzez przekierowanie ich aktywności na działania aktywizujące w szczególności osoby z problemami w dostępie do rynku pracy. Istotnym elementem są również rozwiązania na rzecz dłuższego pozostawania na rynku pracy osób starszych (np. aktywne instrumenty rynku pracy, uzupełnianie lub zmiana kwalifikacji, elastyczne formy i sposoby świadczenia pracy, przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu) oraz wprowadzanie zachęt do pozostawiania na rynku pracy pomimo osiągnięcia ustawowej granicy wieku emerytalnego, uelastycznienie form zatrudnienia czy zwiększanie uczestnictwa w rynku pracy osób z niepełnosprawnościami oraz osób opiekujących się osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Bardzo ważnym elementem poruszonym w KPO jest uporządkowanie systemu

zatrudniania cudzoziemców poprzez np. zwiększenie roli PSZ w procesie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Zmiany te zostaną uregulowane w pakiecie nowych przepisów w zakresie rynku pracy, które zastąpią i uzupełnią obecną ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r.

Reasumując, głównym celem realizacji KPO jest zwiększenie produktywności gospodarki oraz tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy. Wśród działań przewidzianych do realizacji w KPO wskazano m.in.: inwestycje wspierające reformę rynku pracy (cyfryzację, doposażenie w związku ze zmianą zakresu odpowiedzialności, szkolenia), objęcie większym wsparciem grup takich jak np. cudzoziemcy czy osoby bierne zawodowo, podniesienie efektywności działań.

Mając powyższe na uwadze, Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu będzie aktywnie pozyskiwał fundusze ze wszystkich dostępnych źródeł finansowania.

Monitoring programu

Nadzór nad realizacją zadań określonych w **Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021- 2025** będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu.

Działania monitorujące realizację założonych celów Programu przeprowadzane będą na bieżąco przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu.

PODSUMOWANIE

„Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021-2025” jest zgodny z założeniami polityki zatrudnieniowej kraju, województwa i powiatu. W Programie uwzględniono wytyczne dokumentów strategicznych określających kierunki polityki zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.

Wytyczne i dokumenty mające wpływ na treść Programu to:

- ✓ ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- ✓ ustawa z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- ✓ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok - projekt,
- ✓ Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030
- ✓ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa łódzkiego – projekt
- ✓ Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 - projekt,
- ✓ Program Rozwoju Powiatu Zgierskiego „Strategia Rozwoju Powiatu Zgierskiego 2030” - projekt
- ✓ Krajowy Plan Odbudowy

Zaprezentowany dokument jest wynikiem analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości stosowania dostępnych instrumentów, regulowanych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jest też następstwem ustawowego wymogu sporządzenia planu działań ujętego w formę programu określającego najważniejsze priorytety i cele działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych i wsparcia przedsiębiorców i pracodawców

lokalnego rynku pracy, którzy kreują zmiany poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój zasobów ludzkich. Z uwagi na fakt, że Program przewiduje działania w perspektywie pięciu lat, w miarę potrzeb zmieniającego się rynku pracy może być aktualizowany, tak aby jego realizacja była najbardziej efektywna dla wszystkich uczestników procesu aktywizacji i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Realizacja Programu przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, będzie też motorem rozwoju przedsiębiorczości poprzez promowanie tworzenia miejsc pracy m.in. w drodze samozatrudnienia. Działania Urzędu w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia w ramach KFS to istotny element procesu kształcenia ustawicznego czyli aktywności edukacyjnej pracowników, tak ważnej w dobie nieustannych zmian technicznych i technologicznych w procesie pracy, determinujących konieczność uzupełniania kwalifikacji i kompetencji zawodowych.

Ramy działań określone niniejszym Programem nie będą ograniczać aktywności Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu na lokalnym rynku pracy, gdyż są tylko głównym kierunkowskazem wytyczającym kierunki i cele realizowanych zadań. Funkcjonowanie Urzędu w sposób ustalony przez Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy będzie poszerzane o promocje działań Urzędu i kształtowanie jego pozytywnego wizerunku.

Realizacja Programu będzie monitorowana poprzez analizy aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz szczegółowe analizy stopnia zrealizowania założonych wskaźników i badanie efektywności form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Sprawozdania z realizacji niniejszego Programu (wg stanu na dzień 31 grudnia) będą corocznie składane Radzie Powiatu Zgierskiego przez Koordynatora Programu, którym jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

W związku z zakończeniem realizacji „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2015-2020” oraz stosownie do zapisów artykułu powołanego wyżej oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, istnieje konieczność uchwalenia „Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Zgierskiego na lata 2021-2025”.