

REGULAMIN

***określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia,
a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, na rok 2008.***

I. Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.¹), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.²) oraz placówki opiekuńczo – wychowawcze działające na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.³), dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 2;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela na rok 2008;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć należną nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego,

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781; z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658; z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292.

³ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703; z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462, Nr 179, poz. 1487 i Nr 180, poz. 1493; z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 186, poz. 1380, Nr 249, poz. 1831 i Nr 251, poz. 1844; z 2007 r. Nr 35, poz. 219, Nr 36, poz. 226, Nr 48, poz. 320, Nr 120, poz. 818, Nr 209, poz. 1519 i Nr 221, poz. 1649.

- wynikającą z przepisów rozporządzenia;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
 - 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 8) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka;
 - 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
 - 10) liczbie etatów kalkulacyjnych – należy przez to rozumieć liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty;
 - 11) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, na rok 2008;
 - 12) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć zakładowe organizacje związkowe związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, o których mowa w pkt 1.

§2. 1. Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek za wysługę lat

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w przepisach rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także na podstawie odrębnych przepisów.

2. Nabycie praw do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do nauczyciela dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta Zgierski.

III. Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w przepisach rozporządzenia oraz w § 6 Regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
 - b) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących potwierdzonym wzrostem efektów w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) stosowanie różnorodnych, nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz prowadzenie ich ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) upowszechnianie w różnych formach własnego dorobku zawodowego,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy i budżetowej,
 - i) aktywne działania na rzecz upowszechniania dobrego wizerunku szkoły w środowisku,
 - j) aktywna realizacja priorytetów polityki oświatowej prowadzonej przez Powiat Zgierski,
 - k) aktywność w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych na rozwój bazy szkoły oraz wspomaganie w realizacji przez szkołę zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - l) aktywne budowanie pozytywnych więzi szkoły ze środowiskiem;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i aktywny udział przy organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, określając jego wysokość i okres przyznania, przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zgierski.

2. Kwota przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 60,- zł miesięcznie.

3. Łączna miesięczna wysokość środków na wypłatę dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielom w szkole nie może przekroczyć iloczynu liczby etatów kalkulacyjnych w szkole, z pominięciem etatu dyrektora, i kwoty 50,- zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty oraz nauczycielom nieposiadającym stopnia awansu zawodowego;

- 2) wobec których zastosowano kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela przez okres dwunastu miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) którzy prawomocnym orzeczeniem komisji orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych zostali uznani odpowiedzialnymi za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 14, poz. 114 z późn. zm.⁴), przez okres do dwunastu miesięcy od daty uprawomocnienia się orzeczenia;
- 4) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

IV. Dodatek funkcyjny

§8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa załącznik Nr 1 do Regulaminu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zarządzania powierzonym mieniem Powiatu Zgierskiego, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub pełnienie obowiązków dyrektora, Starosta Zgierski, a dla nauczyciela któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole dyrektor.

§9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa załącznik Nr 2 do Regulaminu, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dla dyrektora i doradcy metodycznego Starosta Zgierski, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

§10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8, nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

⁴ Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 79, poz. 551.

V. Dodatek za warunki pracy

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych:

- 1) prowadzenia zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 53,- zł miesięcznie;
- 2) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 53,- zł miesięcznie;
- 3) prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych – w wysokości 67,- zł miesięcznie;
- 4) wymienionymi w przepisach rozporządzenia, dotyczących uznania prowadzenia zajęć jako pracy w warunkach uciążliwych – w wysokości 110,- zł miesięcznie;
- 5) prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych oddziałach przedszkolnych, szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 121,- zł miesięcznie;
- 6) *nieważność przepisu stwierdzona rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Łódzkiego z dnia 9 kwietnia 2008 r. o sygn. ON-I-0911/197/2008*
- 7) *nieważność przepisu stwierdzona rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Łódzkiego z dnia 9 kwietnia 2008 r. o sygn. ON-I-0911/197/2008*
- 8) prowadzenia zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 167,- zł miesięcznie;
- 9) prowadzenia zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, specjalnych ośrodkach wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych – w wysokości 161,- zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy nauczyciela realizowanego w warunkach wskazanych w ust. 1, przy czym dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej liczba godzin pracy w tych warunkach pozostaje do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego realizowania zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Ustalając wysokość przysługującego nauczycielowi dodatku za warunki pracy należy uwzględnić sumę stawek wskazanych w § 11 ust. 1,

jeżeli realizacja zajęć odbywa się w warunkach opisanych w kilku punktach tego przepisu.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zgierski.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. 1. *Nieważność przepisu stwierdzona rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Łódzkiego z dnia 9 kwietnia 2008 r. o sygn. ON-I-0911/197/2008*

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się w innym dniu tygodnia niż poniedziałek lub kończą się w innym dniu tygodnia niż piątek – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli, wobec których zastosowano obniżenie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela.

§15. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zgierski.

VII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż 2/3 obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców oraz posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w tej szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 39,- zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 66,- zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 87,- zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 109,- zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka;
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić dyrektora w ciągu 14 dni od dnia nastąpienia zmiany. Dyrektor otrzymujący dodatek obowiązany jest odpowiednio powiadomić Starostę Zgierskiego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają szkołę, która będzie im ten dodatek wypłacała.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

§17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 16 ust. 5, na ich wspólny wniosek. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 3 do Regulaminu.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zgierski.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

VIII. Postanowienia końcowe

§18. 1. Środki finansowe na wypłatę świadczeń, o których mowa w Regulaminie, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, naliczone i zabezpieczone są w planach finansowych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planach finansowych, o których mowa w ust. 1.

§19. W sprawach dotyczących kształtowania wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.