

Zasady wynagradzania zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej lub specjalistycznej rodziny zastępczej z tytułu świadczonej opieki i wychowania.

Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od ilości dzieci przebywających w danym miesiącu w rodzinie zastępczej (w przypadku niepełnego miesiąca pobytu, wynagrodzenie jest płacone proporcjonalnie do ilości dni w danym miesiącu i liczby dzieci przebywających w rodzinie zastępczej w danym dniu), ukończenia kursu, szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem i łącznego okresu trwania umowy.

Liczba dzieci w rodzinie	% wysokość podstawy, stanowiącej wynagrodzenie brutto*			
	zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem wielodzietnej rodziny zastępczej		zawodowej niespokrewnionej z dzieckiem specjalistycznej rodziny zastępczej	
	Łączny okres trwania umowy			
	Do 4 lat	Powyżej 4 lat	Do 4 lat	Powyżej 4 lat
1			95	115
2			100	120
3	95	115	110	130
4	100	120		
5	105	125		
6	110	130		

Dodatkowo za ukończenie każdego kursu, szkolenia w zakresie opieki nad dzieckiem zaakceptowanego przez PCPR w Zgierzu:

- + 2 % podstawy za kurs, szkolenie trwające do 12 godzin,
 - + 5 % podstawy za kurs, szkolenie trwające powyżej 12 godzin,
- łącznie nie więcej niż 30 %.

Wynagrodzenie ulega zmianie od następnego miesiąca po przedłożeniu zaświadczenia o ukończeniu kursu.

W skali roku można odbyć nie więcej niż 3 kursy, szkolenia, które będą uwzględniane przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia.

* wysokość kwoty bazowej zgodna z art. 78 ust. 2 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r. (Dz. U. Nr 64/2004, poz. 593, z późn. zm) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2006r w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz. U. nr 135/2006, poz. 950) na dzień 15.11.2007r wynosi: 1.647 zł